



Naczelna Rada
Pielęgniarek i Położnych

Apel nr 4
Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych
z dnia 2 czerwca 2025 r.

w sprawie wypracowania i wdrożenia mechanizmów zapewniających stosowanie przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych przez kierowników podmiotów leczniczych

Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych („NRPiP”) w związku ze stanowiskiem nr 1 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 14 czerwca 2023 r. w sprawie stosowania ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych, zwraca się do Ministra Zdrowia z apelem o wypracowanie i wdrożenie mechanizmów zapewniających bezwarunkowe stosowanie przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych przez kierowników podmiotów leczniczych z uwzględnieniem roli organów założycielskich podmiotów leczniczych.

NRPiP zwraca uwagę na utrzymującą się praktykę niestosowania lub nienależytego stosowania przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. Kierownicy podmiotów leczniczych, za przyzwoleniem organów założycielskich, w dalszym ciągu uporczywie unikają stosowania przepisów ww. ustawy w zakresie stosowania właściwych współczynników pracy w odniesieniu do pielęgniarek i położnych.

Nadto należy zwrócić uwagę, że naruszenia w zakresie stosowania przepisów ww. ustawy dotyczą głównie grup zawodowych pielęgniarek i położnych. W przypadku innych pracowników działalności podstawowej i przedstawicieli innych zawodów medycznych problem nienależytego stosowania współczynników pracy nie występuje, lub występuje w stopniu marginalnym.

Pomimo otrzymywania przez podmioty lecznicze środków finansowych na finansowanie wynagrodzeń zgodnie z przepisami ww. ustawy, kierownicy podmiotów leczniczych wydatkują te środki na inne cele związane z bieżącą działalnością. Pielęgniarki i położne natomiast są zmuszone do dochodzenia swoich praw na drodze sądowej.

Mając na uwadze znaczące obciążenie sądów powszechnych i związane z tym wieloletnie oczekiwanie na rozstrzygnięcie sporu, nie sposób uznać, by prawa pielęgniarek i położnych były chronione w stopniu wystarczającym. W związku z tym istnieje realna i pilna potrzeba wypracowania, a następnie wdrożenia i egzekwowania mechanizmów (prawnych, administracyjnych i finansowych) zapewniających realne stosowanie przepisów ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

Sekretarz NRPiP

Kamilla Gólc

Prezes NRPiP

Mariola Łodzińska