



RPW/65093/2017 P  
Data: 2017-05-19  
ID: 00890202149182

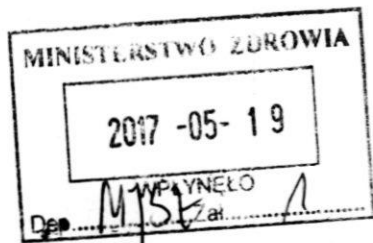


MINISTERSTWO  
Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej

Warszawa, dnia 17 maja 2017 r.

SEKRETARZ STANU  
Stanisław Szwed

DPR.V.4102.59.2017.AG



Pani  
Józefa Szczurek-Żelazko  
Sekretarz Stanu  
w Ministerstwie Zdrowia

*Stanisław Szwed*

W nawiązaniu do pisma Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy, znak: OIPiP/1047/17, dotyczącym przeznaczania środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych na wyrównanie do wynagrodzenia minimalnego, przekazuję następujące informacje do stosownego wykorzystania.

Problematykę ustalania minimalnego wynagrodzenia regulują przepisy ustawy z dnia 10 października 2002 r. o minimalnym wynagrodzeniu za pracę (Dz. U. z 2015 r. poz. 2008, z późn. zm.). Ustawa określa dolną granicę wynagrodzenia jakie powinien otrzymywać każdy pracownik zatrudniony w pełnym miesięcznym wymiarze czasu pracy, niezależnie od posiadanych kwalifikacji, zaszerogowania osobistego, a także składników wynagrodzenia, systemu i rozkładu czasu pracy stosowanych u danego pracodawcy, jak również szczególnych właściwości i warunków pracy. Zgodnie z rozporządzeniem Rady Ministrów z dnia 9 września 2016 r. w sprawie wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę w 2017 r. (Dz. U. poz. 1456) minimalne wynagrodzenie za pracę w 2017 r. wynosi 2 000 zł za każdy miesiąc.

Przy porównywaniu wysokości wynagrodzenia pracownika z obowiązującą wysokością minimalnego wynagrodzenia za pracę brane są pod uwagę, zgodnie z art. 6 ust. 4 ww. ustawy, przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych. Minimalne wynagrodzenie za pracę, obejmuje zatem nie tylko wynagrodzenie zasadnicze, ale również, inne składniki wynagrodzenia, w tym m. in. dodatek za staż pracy, premie i nagrody; jest to łączne wynagrodzenie pracownika za nominalny czas pracy w danym miesiącu. Nie uwzględnia się natomiast nagrody jubileuszowej, odprawy pieniężnej przysługującej pracownikowi w związku z przejściem na emeryturę lub rentę z tytułu niezdolności do pracy, wynagrodzenia za pracę w godzinach nadliczbowych oraz, na mocy ustawy z dnia 22 lipca 2016 r. o zmianie

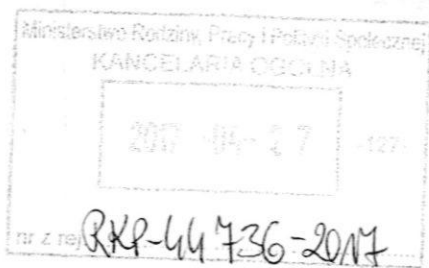
ustawy o minimalnym wynagrodzeniu za pracę oraz niektórych ustaw (Dz. U. poz.1265), dodatku do wynagrodzenia za pracę w porze nocnej (art. 6 ust. 5 ustawy).

Wynagrodzenie pracownika zatrudnionego w pełnym wymiarze czasu pracy powinno być ustalone w taki sposób, aby jego wysokość nie była niższa od obowiązującej wysokości minimalnego wynagrodzenia za pracę.

Należy jednocześnie dodać, że Ministerstwo Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej ze swojej strony dostrzega potrzebę modyfikacji obecnego zakresu minimalnego wynagrodzenia za pracę, w celu zapewnienia bardziej sprawiedliwego i przejrzystego kształtu tego wynagrodzenia; jednym z rozważanych aspektów są zmiany polegające na etapowym wyłączeniu poszczególnych składników wynagrodzenia z kategorii wynagrodzenia minimalnego. Analizując różne warianty takiego rozwiązania brane są pod uwagę, m.in. obligatoryjne dodatkowe skutki finansowe dla pracodawców, wpływ na finanse publiczne oraz na rynek pracy. Z uwagi na systemowy charakter oraz możliwe znaczące skutki finansowe, dokonanie zmian powinno odbywać się w sposób stopniowy i wyważony.

Ponadto uprzejmie informuję, że Okręgowa Izby Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy, została poinformowana odrębnym pismem o przekazaniu sprawy do Ministerstwa Zdrowia.

Z poważaniem  
Stanisław Surad



MRP i PS



KAN753673

APV

**OKRĘGOWA IZBA PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH  
W BYDGOSZCZY**

85-079 BYDGOSZCZ; UL. T.KOŚCIUSZKI 27/30-32  
tel. (052) 372-68-78; fax: (052) 372-79-04; e-mail: izba@oipip.bydgoszcz.pl



DPR

**Pan Konstanty Radziwiłł**  
**Minister Zdrowia**  
ul. Miodowa 15. 00-952 Warszawa

**Pani Elżbieta Rafalska**  
**Minister Rodziny, Pracy i Polityki Społecznej**  
ul. Nowogrodzka 1/3/5, 00-513 Warszawa

**Pan dr Adam Bodnar**  
**Rzecznik Praw Obywatelskich**  
Biuro Rzecznika Praw Obywatelskich w Warszawie  
Aleja Solidarności 77, 00-090 Warszawa

**Naczelnia Izba Pielęgniarek i Położnych**  
ul. Pory 78, lok. 10, 02-757 Warszawa

N/data: 13.04.2017 r.



N/znak: OIPiP/1047/17

RKP 44736/17  
1224/17

**Dotyczy: przeznaczania środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych na wyrównanie do wynagrodzenia minimalnego**

W imieniu Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy, pragnę zwrócić Państwa uwagę na problem przeznaczania środków finansowych przeznaczonych na wzrost wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych, na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej, na wyrównanie do wynagrodzenia minimalnego.

Zgłaszają się do nas pielęgniarki i położne, których wynagrodzenie zasadnicze, ustalone zgodnie z przepisami ustawy, w tym bez dodatku za pracę w porze nocnej, jest

niższe od wynagrodzenia minimalnego obowiązującego na podstawie ustawy z dnia 10 października 2002 r. o wynagrodzeniu minimalnym za pracę.

Przed 1 stycznia 2017 roku, kiedy do wynagrodzenia wliczano dodatek za pracę w porze nocnej i wynagrodzenie minimalne było niższe, pielęgniarki i położne zatrudnione u świadczeniodawców otrzymywały wyrównanie do płacy minimalnej i do tego podwyżki w wysokości przewidzianej przepisami Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej.

Po wyłączeniu z wynagrodzenia ustalanego dla celu obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika, zgodnie z ustawą o minimalnym wynagrodzeniu pracowników, dodatku za pracę w porze nocnej i po podwyżce wynagrodzenia minimalnego, w wielu wypadkach nie jest osiągnięte wynagrodzenie minimalne, a różnica do wynagrodzenia minimalnego stała się znaczna. W związku z tym pracodawcy do wynagrodzenia, obliczonego dla celów ustawy o wynagrodzeniu minimalnym, doliczają także dodatek do wynagrodzenia wypłacany na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń opieki zdrowotnej. W ten sposób pielęgniarka czy położna nie uzyskują wzrostu wynagrodzenia, jakie miały zapewnić przepisy tego Rozporządzenia, ale uzyskują niejednokrotnie tylko połowę zapewnianej kwoty podwyżki.

Biorąc pod uwagę przepis art. 6 ust. 4. ustawy o wynagrodzeniu minimalnym, zgodnie z którym do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika przyjmuje się przysługujące pracownikowi składniki wynagrodzenia i inne świadczenia wynikające ze stosunku pracy, zaliczone według zasad statystyki zatrudnienia i wynagrodzeń określonych przez Główny Urząd Statystyczny do wynagrodzeń osobowych, z zastrzeżeniem ust. 5., wydaje się niestety, że praktyka pracodawców jest zgodna z tymi przepisami. Jednocześnie w ten sposób dla niemałej grupy pielęgniarek i położnych fikcją staje się zapewniany przez Ministerstwo wzrost ich wynagrodzeń.

W związku z powyższym uprzejmie prosimy o zajęcie stanowiska w tej sprawie i wyjaśnienie, czy istotnie do obliczenia wysokości wynagrodzenia pracownika, zgodnie z ustawą o wynagrodzeniu minimalnym, wlicza się dodatek do wynagrodzenia wypłacany na podstawie przepisów Rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 14 października 2015 r. zmieniającego rozporządzenie w sprawie ogólnych warunków umów o udzielanie świadczeń

opieki zdrowotnej, a w wypadku uznania, że jest to działanie prawidłowe, wzywamy do podjęcia niezbędnych działań legislacyjnych, zapewniających osiągnięcie celu Rozporządzenia, jakim miało być uzyskanie wzrostu wynagrodzeń dla pielęgniarek i położnych o kwoty zapisane w Rozporządzeniu.

PRZEWODNICZĄCA  
mgr Katarzyna Florek  
*K. Florek*

Do wiadomości:

1. Pani Lucyna Dargiewicz – Przewodnicząca Zarządu Krajowego OZZPiP
2. Pani Halina Peplińska – Przewodnicząca Zarządu Regionu Kujawsko – Pomorskiego OZZPiP