



Biuletyn Informacyjny nr 4/2017 • VII KADENCJA • ISSN1507-5745

BIULETYN

OKRĘGOWEJ IZBY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BYDGOSZCZY



KONFERENCJA NAUKOWO -SZKOLENIOWA

pt.:
„TRZY RAZY M
MAMY DOWODY.
MAMY KOMPETENCJE.
MAMY STRATEGIĘ”.

STR. 10

KIEDY PIELĘGNIARCE, POŁOŻNEJ PRZYSŁUGUJE OCHRONA PRAWNA PRZEWIDZIANA DLA FUNKCJONARIUSZA PUBLICZNEGO?

STR. 15

KAMPANIA PRAWO DO PĘPOWINY

STR. 30

OD REDAKCJI

Polecamy ostatnie w tym roku kalendarzowym wydanie Biuletynu Informacyjnego naszej korporacji zawodowej, jak zawsze z licznymi informacjami i wydarzeniami, odnoszącymi się zarówno do spraw i wydarzeń naszych lokalnych jak i ważnych w kraju.

Zatem warto przeczytać zarówno krótkie sprawozdania jak i pokonferencyjne materiały edukacyjne.

Zapraszamy do lektury

*W ten wyjątkowy
czas Bożego Narodzenia
życzymy Wam i Waszym najbliższym,
abyście umieli odnajdywać szczęście
w małych codziennych sprawach,
a w natłoku różnych prac znaleźli czas
na wypicie herbaty, rozmowę z bliskimi
i przeczytanie gazety,
bo przecież tak łatwo przeoczyć coś
ważnego.*

*Zatem niech magiczna moc wigilijnego
wieczoru
przyniesie spokój i radość
Wam i Waszym rodzinom
a nowy rok 2018 niech obfituje
w zdrowie, szczęście i sukcesy.
życzy*

REDAKTOR NACZELNY BIULETYNU
*Wiesława Stefaniak-Gromadka
wraz z Zespołem*

www.oipip.bydgoszcz.pl

Nakład 1000 egzemplarzy
Biuletyn BEZPŁATNY dla Członków Samorządu

WYDAWCA:

Okręgowa Izba Pielęgniarek
i Położnych w Bydgoszczy
85-079 Bydgoszcz
ul. T. Kościuszki 27/30 - 32
tel. 52 372-68-78

REDAKTOR NACZELNY:

Wiesława Stefaniak-Gromadka
PROJEKT I DRUK:
POLBRAND MEDIA Sp. z o.o.
www.polbrand.eu

CZŁONKOWIE ZESPOŁU REDAKCYJNEGO:

Katarzyna Florek - Przewodnicząca OIPiP
Mariola Banaszekiewicz - Wiceprzewodnicząca OIPiP
Beata Mołdoch, Renata Jakobi, Damian Jagielski

 facebook - Izabela Orłowska, Patryk Korpala

Dołącz do grona autorów prac naszego Biuletynu, spełniając następujące warunki techniczne publikacji:

- artykuł powinien być zapisany w programie Word for Windows, styl standaryzowany, bez akapitów, specjalnych wyróżnień, przesłany do redakcji w formie elektronicznej na adres
- objętość artykułów powinna wynosić ok. 10-12 tysięcy znaków ze spacjami
- pliki graficzne w formacie TIF, JPG o rozdzielczości 300 DPI
- praca powinna mieć tytuł, być podpisana imieniem i nazwiskiem autora, prosimy podać tytuł zawodowy lub naukowy, stanowisko, miejsce pracy, adres, telefon kontaktowy, e-mail.
- redakcja zastrzega sobie prawo do skracania i redagowania nadesłanych tekstów, zmiany tytułów.
- opinie wyrażane w artykułach są publikowane na wyłączną odpowiedzialność autorów w związku z tym wydawca nie ponosi odpowiedzialności za konsekwencje wykorzystania jakichkolwiek nieścisłych informacji.
- wszystkie materiały są objęte prawem autorskim, przedruk materiałów w jakiegokolwiek formie bez wcześniejszej zgody jest zabronione.
- nie zamówionych materiałów nie zwracamy.

Biuro Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy

85-079 Bydgoszcz, ul. T. Kościuszki 27/30-32 VIII p.
www.oipip.bydgoszcz.pl, e-mail: izba@oipip.bydgoszcz.pl
NIP 554-13-03-482

Numer konta:

BGŻ BNP Paribas S.A.
02 2030 0045 1110 0000 0397 2510

Centrala:

tel. 52 372-68-78, 52 372-79-04, tel. kom. 694-450-057

Biuro czynne:

poniedziałek, środa 7.30 - 16.30, wtorek, piątek 7.15 - 15.00

Czwartek to dzień pracy dla biura, jednak bez obsługi interesantów

Kasa biura czynna:

poniedziałek, środa 7.30 - 16.00

wtorek, piątek 7.15 - 14.30

Specjalista ds. szkoleń:

tel. 52 362-03-75

Radca prawny OIPiP:

udziela porad w zakresie prawa pracy oraz przepisów związanych z wykonywaniem zawodu pielęgniarki położnej
środa: 10.30-16.30 - tel. 52 372-68-78 w.17

Dział Prawa Wykonywania Zawodu:

tel: 52 322-07-83, e-mail: pwz@oipip.bydgoszcz.pl



Szanowne Koleżanki i Koledzy!

Nie wiadomo kiedy minął rok. Czas biegnie nieubłaganie szybko, spraw do załatwienia podwójnie dużo, tylko czasu wolnego dla siebie i rodziny jest o połowę mniej. Zapraszam wszystkich sympatyków biuletynu na kilka chwil przerwy i zachęcam do lektury kolejnego numeru naszego czasopisma z nadzieją, że spotka się z zainteresowaniem i akceptacją z Waszej strony.

Z doniesień Konwentu Przewodniczących Okręgowych Rad wynika, że Minister Zdrowia wyraził chęć otwarcia Ustawy z dnia 8 czerwca 2017 o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego pracowników wykonujących zawody medyczne, zatrudnionych w podmiotach leczniczych, w której zarobki dla pielęgniarek i położnych zostały postawione na najniższym poziomie. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych postuluje, aby do tej ustawy wprowadzić zasadnicze zmiany. Przede wszystkim nowa propozycja współczynników pracy z podziałem na grupy zawodowe według kwalifikacji, zmiana kwoty bazowej, ustalana na poziomie przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej, następnie określenie źródła finansowania wynagrodzeń pracowników w ochronie zdrowia i rzecz jasna wykreślenie zapisu, który daje możliwość pracodawcy naruszania dodatku do pensji, wynikającego z Porozumienia z dnia 23 września 2015r. oraz rozporządzeń OWU, celem wyrównania do najniższego wynagrodzenia.

Mamy również swoje sukcesy. Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy stanęła do przetargu o dofinansowanie dwóch szkoleń specjalizacyjnych, tj.: pielęgniarstwo rodzinne dla pielęgniarek i pielęgniarstwo rodzinne dla położnych. W wyniku postępowania konkursowego nasze oferty okazały się najkorzystniejsze. Jeszcze w grudniu odbyły się egzaminy wstępne i pierwsze zajęcia.

Ponadto informuję Państwa, że dostęp do platformy IBUK Libra został przedłużony na rok 2018, tj. na okres od 1 grudnia 2017 r. do 30 listopada 2018 r. Kody PIN z ubiegłego roku nadal będą ważne i dotychczasowi użytkownicy będą mogli korzystać z IBUK Libry przez kolejny rok, bez potrzeby zgłaszania się po nowy kod PIN.

Zapraszam do współpracy przy tworzeniu biuletynu wszystkich członków naszego samorządu. Może macie Państwo własne spostrzeżenia - zgłaszajcie swoje propozycje i zagadnienia, którymi warto podzielić się z innymi. Dzielcie się swoimi doświadczeniami, ciekawymi wspomnieniami, a wszystko to zostanie utrwalone na łamach naszego biuletynu informacyjnego.

Koniec roku to nie tylko okres radości z powodu Świąt Bożego Narodzenia, ale również czas zadumy nad tym, co minęło i nad tym, co nas czeka. W wielu placówkach odbywały się spotkania świąteczne, podczas których łamaliśmy się opłatkiem i składaliśmy sobie ciepłe, serdeczne, koleżeńskie życzenia. Jednym z nich było niezwykle serdeczne spotkanie świąteczne emerytowanych Pań pielęgniarek i położnych, które przyciągnęło wiele uśmiechniętych, pełnych optymizmu osób.

***W imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy
na nadchodzący Nowy Rok życzę Państwu
optymizmu i wiary w pogodne jutro
aby każdy dzień był pełen niezapomnianych chwil.
Niech Nowy 2018 Rok niesie ze sobą szczęście i pomyślność.
Z najlepszymi życzeniami***

Przewodnicząca OIPiP
Katarzyna Florek

W NUMERZE:

- SPOTKANIE EMERYTOWANYCH PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH
- SPOTKANIE ŚWIĄTECZNE
- KONFERENCJA NAUKOWO-SZKOLENIOWA
PT.: „TRZY RAZY MMAMY DOWODY. MAMY KOMPETENCJE. MAMY STRATEGIĘ”.
- KIEDY PIELĘGNIARCE, POŁOŻNEJ PRZYSŁUGUJE OCHRONA PRAWNA PRZEWDZIANA DLA FUNKCJONARIUSZA PUBLICZNEGO?
- JAK SIEBIE WIDZĄ PIELĘGNIARKI
- W POSZUKIWANIU PRESTIŻU MOJEGO ZAWODU
- PRAWA PACJENTA I ICH MIEJSCE W PRACY PIELĘGNIARKI I POŁOŻNEJ – PODSUMOWANIE
- MY TEŻ TAM BYLIŚMY
- OŚRODEK KSZTAŁCENIA PDYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BYDGOSZCZY INFORMUJE...

KALENDARIUM PRACY OIPIP W BYDGOSZCZY od 18 września 2017 r. do 14 grudnia 2017 r.

18-09-2017 r.

Posiedzenie Komisji Skarg i Wniosków – przewodnicząca Violetta Dobrowolska.

19-09-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Pielęgniarstwa Ratunkowego – przewodniczący Waldemar Ciechanowski.

20-09-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Przyznawania Bezwrotnych Zapomóg Losowych – przewodnicząca Barbara Szablewska.

Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych – wiceprzewodnicząca Mariola Banaszekiewicz.

Posiedzenie Komisji ds. Nadzoru nad Indywidualnymi, Grupowymi, Specjalistycznymi Praktykami i Zakładami Pracy Chronionej – przewodnicząca Iwona Jorka.

21-09-2017 r.

W siedzibie OIPIP w Bydgoszczy odbyło się szkolenie na temat: „Korzyści wynikających ze stosowania systemu podwójnie zamkniętego w kontekście redukcji zakażeń krzyżowych”.

26-09-2017 r.

Na terenie siedziby OIPIP w Bydgoszczy odbyło się spotkanie Komisji Opieki Długoterminowej z przedstawicielami Narodowego Funduszu Zdrowia na temat: „Kontraktowanie na rok 2017-2022 oraz interpretacja prawna ustaw i rozporządzeń”.
Posiedzenie Komisji ds. Położnych – przewodnicząca Wiesława Stefaniak – Gromadka.

27-09-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Pielęgniarstwa Środowiska Nauczania i Wychowania – przewodnicząca Aleksandra Piątek.

Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej – przewodnicząca Wiesława Jagodzińska.

02-10-2017 r.

Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej – przewodnicząca Wiesława Jagodzińska.

03-10-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego – przewodnicząca Urszula Myszkowska.

05-10-2017 r.

Spotkanie Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej Pielęgniarek i Położnych Aleksandry Szczypiorskiej i jej zastępców.

W siedzibie OIPIP w Bydgoszczy rozpoczął się kurs specjalistyczny w zakresie „Ordynowanie leków i wypisywanie recept część 1” dla pielęgniarek i położnych edycja 14. Kurs realizowany w ramach projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich.
Spotkanie z cyklu Bydgoska Akademia Położnych pt.: „Zarządzanie bez cenzury”, „Położne wspierają naturalne karmienie piersią niemowląt” w Dworku Gerwazego w Bydgoszczy.

Spotkanie Komisji ds. Położnych- przewodnicząca Wiesława Stefaniak-Gromadka.

12-10-2017 r.

Konkurs na Oddziałową Oddziału Chorób Wątroby w Woje-

wódzkim Szpitalu Obserwacyjno-zakaźnym – przewodnicząca Janina Schabowska.

W siedzibie OIPIP w Bydgoszczy rozpoczął się kurs specjalistyczny w zakresie „Wywiad i badanie fizykalne” dla pielęgniarek i położnych.

16-10-2017 r.

Spotkanie zarządu Koła Emerytowanych Pielęgniarek i Położnych OIPIP w Bydgoszczy – przewodnicząca Janina Brzezińska.
W siedzibie OIPIP w Bydgoszczy odbył się egzamin kursu specjalistycznego w zakresie „Wywiad i badanie fizykalne” dla pielęgniarek i położnych.

W siedzibie OIPIP w Bydgoszczy odbył się egzamin kursu specjalistycznego w zakresie „Ordynowanie leków i wypisywanie recept część I” dla pielęgniarek i położnych edycja 13. Kurs realizowany w ramach projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich.

17-10-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego – przewodnicząca Urszula Myszkowska.

18-10-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Przyznawania Bezwrotnych Zapomóg Losowych – przewodnicząca Barbara Szablewska.

Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych – wiceprzewodnicząca Mariola Banaszekiewicz.

Spotkanie z Pełnomocnikami – sekretarz Iwona Jorka.

19-10-2017 r.

W siedzibie OIPIP w Bydgoszczy rozpoczął się kurs specjalistyczny w zakresie „Resuscytacja krążeniowo oddechowa” dla pielęgniarek i położnych

23-10-2017 r.

Wizytacja Okręgowej Komisji Rewizyjnej przez Naczelną Komisję Rewizyjną.

W siedzibie Centrum Onkologii w Bydgoszczy odbył się egzamin kursu kwalifikacyjnego w dziedzinie „Pielęgniarstwa onkologicznego” dla pielęgniarek edycja 1 – organizator OIPIP w Bydgoszczy. Szkolenie realizowane w ramach projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich.

24-10-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Pielęgniarstwa Ratunkowego – przewodniczący Waldemar Ciechanowski.

W siedzibie OIPIP w Bydgoszczy odbył się egzamin kursu specjalistycznego w zakresie „Ordynowanie leków i wypisywanie recept część II” dla pielęgniarek i położnych edycja 4. Kurs realizowany w ramach projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich.

25-10-2017 r.

W siedzibie OIPIP w Toruniu odbył się egzamin kursu specjalistycznego w zakresie „Wykonania badania spirometrycznego” dla pielęgniarek edycja 3 – organizator OIPIP w Bydgoszczy. Kurs realizowany w ramach projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich.

Prelekcja na temat HIV/AIDS przygotowana przez Komisję ds. Pielęgniarstwa Środowiska Nauczania i Wychowania – przewodnicząca Aleksandra Piątek.

26-10-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Pielęgniarstwa Operacyjnego – przewodnicząca Alicja Mikołajewska.

Pracownicy biura OIPiP w Bydgoszczy brali udział w II Konferencji Szkoleniowej z zakresu funkcjonowania systemu SMK w Warszawie.

27-10-2017 r.

Spotkanie z cyklu Bydgoska Akademia Położnych pt.: „Rola i zadania położnej w propagowaniu karmienia piersią i w rozwiązywaniu problemów laktacyjnych w Dworku Gerwazego w Bydgoszczy.

Spotkanie Komisji ds. Położnych - przewodnicząca Wiesława Stefaniak-Gromadka

07-11-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego – wiceprzewodnicząca Ewa Szynekiewicz.

8-11-2017 r.

Szkolenie zorganizowane przez Komisję ds. Pielęgniarstwa Środowiska Nauczania i Wychowania pt.: „Razem przeciw uzależnieniom” – przewodnicząca Aleksandra Piątek.

09-11-2017 r.

W siedzibie OIPiP w Bydgoszczy odbył się egzamin kursu specjalistycznego w zakresie „Ordynowanie leków i wypisywanie recept część I” dla pielęgniarek i położnych edycja 14. Kurs realizowany w ramach projektu dofinansowanego z Funduszy Europejskich.

13-11-2017 r.

Przewodnicząca Katarzyna Florek uczestniczyła w Konwencji Przewodniczących w NIPiP w Warszawie.

15-11-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Przyznawania Bezzwrotnych Zapomóg Losowych – przewodnicząca Barbara Szablewska.

Posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych – przewodnicząca Katarzyna Florek.

17-11-2017 r.

Posiedzenie Okręgowej Komisji Rewizyjnej – przewodnicząca Wiesława Jagodzińska.

20-11-2017 r.

Spotkanie z cyklu Bydgoska Akademia Położnych pt. „Rehabilitacja pozabiegowa pacjentek w schorzeniach ginekologicznych” w Sali konferencyjnej szpitala MSWiA

Spotkanie Komisji ds. Położnych- przewodnicząca Wiesława Stefaniak-Gromadka

W siedzibie OIPiP w Bydgoszczy odbył się egzamin kursu specjalistycznego w zakresie „Wywiad i badanie fizykalne” dla pielęgniarek i położnych.

Na terenie OIPiP w Bydgoszczy odbyło się spotkanie Zarządu Koła Emerytowanych Pań Pielęgniarek i Położnych – przewodnicząca Janina Brzezińska.

21-11-2017 r.

Posiedzenie Zespołu ds. Indywidualnych, Grupowych i Specjalistycznych Praktyk Pielęgniarek i Położnych Rodzinnych –

przewodnicząca Mirosława Uczyńska.

Posiedzenie Komisji ds. POZ- przewodnicząca Wiesława Kujawa.

Posiedzenie Komisji Historycznej – przewodnicząca Mirosława Kram.

24-11-2017 r.

W siedzibie OIPiP w Bydgoszczy rozpoczął się kurs specjalistyczny w zakresie „Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych.

27-11-2017 r.

Przewodnicząca Katarzyna Florek brała udział w uroczystej Gali z okazji 70-lecia Szpitala MSWiA w Operze Nova w Bydgoszczy.

W siedzibie OIPiP w Bydgoszczy odbył się egzamin kursu specjalistycznego w zakresie „Resuscytacja krążeniowo oddechowa” dla pielęgniarek i położnych.

28-11-2017 r.

W Ratuszu odbyło się posiedzenie Komisji Polityki Zdrowotnej Rady Miasta Bydgoszczy, w której brała udział przewodnicząca ORPiP.

29-11-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Pielęgniarstwa Środowiska Nauczania i Wychowania – przewodnicząca Aleksandra Piątek.

30-11-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Pielęgniarstwa Operacyjnego – przewodnicząca Alicja Mikołajewska.

04-12-2017 r.

Przewodnicząca Katarzyna Florek uczestniczyła w posiedzeniu Rady Kujawsko-Pomorskiego Oddziału Wojewódzkiego NFZ.

05-12-2017 r.

Spotkanie świąteczne emerytowanych pielęgniarek i położnych w restauracji „Telimena” w Bydgoszczy.

Posiedzenie Komisji ds. Kształcenia i Doskonalenia Zawodowego – przewodnicząca Urszula Myszkowska.

06-12-2017 r.

Posiedzenie Komisji ds. Przyznawania Bezzwrotnych Zapomóg Losowych – przewodnicząca Barbara Szablewska.

Posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych – przewodnicząca Katarzyna Florek.

Posiedzenie Komisji Skarg i Wniosków – przewodnicząca Violetta Dobrowolska.

Posiedzenie Komisji ds. Położnych – przewodnicząca Wiesława Stefaniak – Gromadka.

Spotkanie świąteczne delegatów na zjazd, pełnomocników, konsultantów wojewódzkich i krajowych w restauracji „Telimena” w Bydgoszczy.

07-12-2017 r.

Spotkanie świąteczne pielęgniarek epidemiologicznych.

13/14-12-2017 r.

Przewodnicząca Katarzyna Florek uczestniczyła w posiedzeniu Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych w Warszawie.

14-12-2017 r.

Uroczyste obchody Jubileuszu 80-lecia Szpitala Uniwersyteckiego nr 1 im. dra A. Jurasza w Bydgoszczy.

UWAGA !!!

Z dniem 1 listopada br. uległa zmianie organizacja pracy biura Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszcy.

Duże obciążenie dodatkowymi obowiązkami, wynikającymi z wprowadzenia systemu SMK, który zdominował dotychczasowe zadania sprawami aktualizacji danych, zakładaniem kont, weryfikowaniem wniosków w systemie,

spowodowało, że

biuro Izby jest czynne:

**w poniedziałki i środy w godzinach od 7.30 do 16.30 (kasa w te dni 7.30 do 16.00)
we wtorki i piątki od godz. 7.15 do godz. 15.00 (kasa od 7.15 do godz. 14.30).**

Czwartek to dzień pracy dla biura bez obsługi interesantów

SPOTKANIE EMERYTOWANYCH PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

Dnia 5 grudnia 2017 r. w Restauracji Telimena na zaproszenie Przewodniczącej Pani Katarzyny Florek spotkały się pielęgniarki i położne przebywające na emeryturze z okazji zbliżających się Świąt Bożego Narodzenia. I tym razem na spotkanie przybyło wiele naszych koleżanek.



Przybyłe panie emerytki powitały Przewodniczącą Katarzyna Florek i Wiceprzewodniczącą Mariola Banaszekiewicz. W dalszej kolejności została przedstawiona przewodnicząca Koła Emerytowanych Pielęgniarek i Położnych Pani Janina Brzezińska oraz zarząd i obecni na spotkaniu członkowie. Pani Janina przybliżyła cel powstania Koła oraz plan na najbliższą przyszłość. Miłym akcentem było wręczenie Pani Przewodniczącej Katarzynie Florek pięknych kwiatów od emerytowanych pielę-

gniarek i położnych wraz z życzeniami świątecznymi. Obecni mieli również okazję przy kawie i ciastku oraz poczęstunku złożonego z tradycyjnych wigilijnych potraw wysłuchać pięknych pieśni ze znanych operetek i oper w wykonaniu Krzysztofa Filasińskiego. Oczywiście jak tradycja nakazuje przy takiej okazji wspólnie śpiewano kolędy i pastoralki.

Życzeń świątecznych nie było końca. We wspaniałych nastrojach wszyscy opuścili spotkanie.



Do zobaczenia w maju na uroczystości z okazji Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej i Krajowego Dnia Położnej

Tekst, foto Wiesława Stefaniak-Gromadka



SPOTKANIE ŚWIĄTECZNE

Okres Świąt Bożego Narodzenia to czas, w którym spędzamy chwile w gronie znajomych i współpracowników. W dniu 6 grudnia 2017 r. przy wspólnym stole w Restauracji Telimena spotkali się delegaci na VII kadencję, członkowie komisji problemowych, pełnomocni przedstawiciele ORPiP, goście oraz pracownicy biura OIPIP.

Przybyłych gości powitały Pani Przewodnicząca i Wiceprzewodnicząca w osobach

- mgr Tomasz Krzysztyniak, Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Toruniu
- Ewa Kowalska, Przewodnicząca V i VI kadencji Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy,
- Halina Peplińska, Przewodnicząca Zarządu Regionu Kujawsko-Pomorskiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych,
- mgr Mirosława Ziółkowska, Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Szpitala Uniwersyteckiego Nr 1 im. A. Jurasza w Bydgoszczy
- dr Aleksandra Popow, Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2 im. J. Bizziela w Bydgoszczy, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa,
- mgr Iwona Żuczek, Naczelna Pielęgniarka 10 Wojskowego Szpitala Klinicznego z Polikliniką w Bydgoszczy,
- mgr Grażyna Wenda, Naczelna Pielęgniarka Wielospecjalistycznego Szpitala Miejskiego im dr. E. Warmińskiego w Bydgoszczy,
- mgr Katarzyna Zieniewicz-Cieślak, Naczelna Pielęgniarka, Wojewódzkiego Szpitala Obserwacyjno – Zakaźnego w Bydgoszczy,
- mgr Ewa Dynowska, Naczelna Pielęgniarka Wielospecjalistycznego Szpitala im. L. Błazka w Inowrocławiu,
- mgr Anna Słomkowska, Naczelna Pielęgniarka Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie,
- mgr Elżbieta Lorenc Naczelna Pielęgniarka NZOZ „Nowy Szpital” Sp. z o.o. w Nakle i Szubinie,
- mgr Iwona Jorka, Zastępca Naczelnej Pielęgniarki, NZOZ „Nowy Szpital” Sp. z o.o. w Nakle i Szubinie,
- mgr Andzelika Krzemińska, Naczelna Pielęgniarka NZOZ „Nowy Szpital” Sp. z o.o. w Świeciu

Konsultanci Wojewódzcy;

- dr n. o zdr. Sylwia Dahms, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego,
- dr n. med. Katarzyna Cierzniańska, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego i operacyjnego,
- mgr Wiesława Kujawa, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego,
- mgr Marzena Komidzińska, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki,
- mgr Teresa Świątkowska, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego,
- dr n. med. Marcin Wiśniewski, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa opieki paliatywnej



*„W świętą noc grudniową
rodzi się Bóg Dziecię,
a nad ziemią gwiazdka wigilijna świeci ”*

Szczególnym punktem programu było wręczenie gratulacji



- Pani Sylwii Dahms, Konsultant wojewódzkiej w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego z okazji obrony pracy doktorskiej i uzyskania tytułu naukowego dr n. o zdr.



- Panu dr n. med. Marcinowi Wiśniewskiemu z okazji kolejnego powołania na Konsultanta wojewódzkiego w dziedzinie pielęgniarstwa Paliatywnego



Polskie potrawy, profesjonalna obsługa, i wyjątkowa atmosfera stworzona przez organizatorów nadały temu spotkaniu wyjątkowy i niepowtarzalny charakter. W eleganckich wnętrzach restauracji Telimena i przyjemnej atmosferze można było czerpać radość z chwil spędzonych razem. Była to też okazja do złożenia sobie życzeń świątecznych oraz wspólnego śpiewu kolęd.

Świątecznym akcentem okazał się również poczęstunek złożony z typowo wigilijnych potraw. Na pamiątkę tego wyjątkowego spotkania uczestnicy wpisywali się do „ZŁOTEJ KSIĘGI” OIPiP

*Tekst: Wiesława Stefaniak-Gromadka
Foto: Waldemar Ciechanowski*



KONFERENCJA NAUKOWO-SZKOLENIOWA PT.: „TRZY RAZY M MAMY DOWODY. MAMY KOMPETENCJE. MAMY STRATEGIĘ”



Dnia **6 listopada 2017 roku** w Sali Konferencyjnej Kujawsko - Pomorskiego Urzędu Wojewódzkiego w Bydgoszczy, przy ulicy Jagiellońskiej 3 odbyła się Konferencja Naukowo-Szkoleniowa pt.: „Trzy razy M. Mamy dowody. Mamy kompetencje. Mamy strategię”. Organizatorami tego wydarzenia było Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie Oddział Bydgoszcz oraz Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy. Patronatem Honorowym Konferencję objął Wojewoda Kujawsko – Pomorski **Mikołaj Bogdanowicz**.

Skład Komitetu Organizacyjnego:

dr n. med. Anna Andruszkiewicz,
dr n. med. Mariola Banaszekiewicz,
mgr Katarzyna Florek,
mgr Halina Idczak,
mgr Wiesława Kujawa.

Skład Komitetu Naukowego:

prof. Maria Teresa Szewczyk,
dr hab. Aldona Kubica, prof. UMK,
dr n. med. Anna Andruszkiewicz,
dr n. med. Mariola Banaszekiewicz,
dr n. med. Katarzyna Cierznikowska,
dr n. med. Mirosława Felsmann,
dr n. o zdr. Alicja Marzec,
dr n. o zdr. Aleksandra Popow.

Celem konferencji było przedstawienie i omówienie w formie debaty aktualnych problemów i zagrożeń dotyczących środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych w kontekście systemu opieki zdrowotnej, systemu kształcenia do zawodu oraz perspektyw rozwoju na najbliższe lata w oparciu o dowody naukowe i kompetencje zawodowe współczesnych pielęgniarek i położnych. W debacie wzięli udział uznani przedstawiciele środowiska zawodowego: członkowie Towarzystw Naukowych, kadra naukowo-dydaktyczna Uczelni Medycznych z regionu i kraju, przedstawiciele samorządu zawodowego, specjaliści w różnych dziedzinach pielęgniarstwa i położnictwa, kadra kierownicza instytucji ochrony zdrowia oraz praktycy w dziedzinie pielęgniarstwa i położnictwa. Konferencja ta była również okazją dla uczczenia 60-le-

cia Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego.

W imieniu Organizatorów konferencję uroczyście otworzyła **dr n. med. Mariola Banaszekiewicz** Wiceprzewodnicząca Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy oraz **mgr Halina Idczak** Przewodnicząca Oddziału Bydgoskiego Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego.

Po powitaniu wszystkich zaproszonych gości Wiceprzewodnicząca odczytała List Gratulacyjny z okazji 60-lecia Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego wystosowany w imieniu Okręgowej Rady przez jej Przewodniczącą Panią **mgr Katarzynę Florek** a następnie na ręce Pani **Prezes PTP Grażyny Wójcik** oraz Przewodniczącej Oddziału Bydgoskiego Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego **Haliny Idczak** zostały wręczone symboliczne wiązanki kwiatów dla wszystkich członków Towarzystwa.

Wśród znamienitych gości przybyłych na konferencję znaleźli się m.in.:

- **mgr Zofia Małas**, Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych,
- **dr n. o zdr. Grażyna Wójcik**, Prezes Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego,
- **mgr Magdalena Daszkiewicz**, Dyrektor Wydziału Zdrowia Kujawsko-Pomorskiego Centrum Zdrowia Publicznego, reprezentująca Wojewodę Kujawsko-Pomorskiego,
- **prof. Kornelia Kędziora** – Kornatowska, Dziekan Wydziału nauk o Zdrowiu Collegium Medicum im. L. Rydygiera w Bydgoszczy UM K w Toruniu,
- **prof. UJ, dr hab. Maria Kózka**, Konsultant Krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa,
- **prof. dr hab. Maria Teresa Szewczyk** - Konsultant Krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego i operacyjnego,
- **dr n. o zdr. Mariola Rybka**, Konsultant Krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa przewlekłe chorych i niepełnosprawnych,
- **mgr Tomasz Krzysztyniak**, Przewodniczący Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Toruniu
- **Ewa Kowalska**, Przewodnicząca V i VI kadencji Okręgo-

wej Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy,

- **Halina Peplińska**, Przewodnicząca Zarządu Regionu Kujawsko-Pomorskiego Ogólnopolskiego Związku Zawodowego Pielęgniarek i Położnych,

- **dr Jacek Kryś**, Dyrektor Szpitala Uniwersyteckiego Nr 1 im. A. Jurasza w Bydgoszczy oraz mgr Mirosława Ziółkowska, Dyrektor ds. Pielęgniarstwa,

- **dr Aleksandra Popow**, Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Szpitala Uniwersyteckiego Nr 2 im. J. Bizuela w Bydgoszczy, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa,

- **dr Anna Koper**, z-ca Dyrektora ds. Medycznych i Pielęgniarstwa Centrum Onkologii w Bydgoszczy, Konsultant krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego,

- **mgr Marlena Mania**, z-ca Dyrektora ds. Pielęgniarstwa Wojewódzkiego Szpitala Dziecięcego w Bydgoszczy,

- **mgr Iwona Żuczek**, Naczelna Pielęgniarka 10 Wojskowego Szpitala Klinicznego z Polikliniką w Bydgoszczy,

- **mgr Maria Roziewicz**, Naczelna Pielęgniarka Samodzielnego Publicznego Wielospecjalistycznego Zakładu Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Bydgoszczy,

- **mgr Grażyna Wenda**, Naczelna Pielęgniarka Wielospecjalistycznego Szpitala Miejskiego im dr. E. Warmińskiego w Bydgoszczy,

- **mgr Katarzyna Zieniewicz-Cieślik**, Naczelna Pielęgniarka, Wojewódzkiego Szpitala Obserwacyjno – Zakaźnego w Bydgoszczy,

- **mgr Ewa Dynowska**, Naczelna Pielęgniarka Wielospecjalistycznego Szpitala im. L. Błażka w Inowrocławiu,

- **mgr Wiesława Piwowarska**, Naczelna Pielęgniarka Samodzielnego Publicznego Zespołu Opieki Zdrowotnej w Mogilnie,

- **mgr Anna Słomkowska**, Naczelna Pielęgniarka Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie,

- **mgr Iwona Jorka**, Zastępca Naczelnej Pielęgniarki, NZOZ „Nowy Szpital” Sp. z o.o. w Nakle i Szubinie,

- **dr n. o zdr. Sylwia Dahms**, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego,

- **dr n. med. Katarzyna Cierznikowska**, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego i operacyjnego,

- **dr n. med. Damian Czarnecki**, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego,

- **mgr Wiesława Kujawa**, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego,

- **mgr Marzena Komidziarska**, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa anestezyjologicznego i intensywnej opieki,

- **mgr Teresa Świątkowska**, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa diabetologicznego,

- **dr n. med. Marcin Wiśniewski**, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa opieki paliatywnej.

W konferencji uczestniczyli także kadra kierownicza Szpitali i Instytucji ochrony zdrowia województwa kujawsko – pomorskiego, członkowie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy, przewodniczący i członkowie Organów OIPIP, przewodniczący i członkowie Komisji Problemowych działających przy Okręgowej Izbie.

Na Konferencję zaproszenie otrzymała również Pani **Józefa Szczurek – Żelazko**, Sekretarz Stanu w Ministerstwie Zdrowia, która jednak z powodu licznych obowiązków wynikających z pełnionej funkcji nie mogła osobiście w niej uczestniczyć. Wystosowała jednak na list okolicznościowy, z którym można zapoznać się na łamach tego Biuletynu. (w całości na stronie internetowej)

Konferencja w formie debaty odbyła się w trzech sesjach panelowych.

Pierwszą sesję panelową pt.: „MAMY DOWODY” poprowadziła **dr n. med. Anna Andruszkiewicz** - Sekretarz ZG Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego, Katedra i Zakład Promocji Zdrowia Collegium Medicum w Bydgoszczy, Dokonując wprowadzenia do dyskusji przedstawiła zebrany główny cel sesji, którym było zwrócenie uwagi na znaczenie badań naukowych dla rozwoju pielęgniarstwa i przedstawienie wyników badań, które mają wpływ na funkcjonowanie systemu ochrony zdrowia i jakość opieki.

Pierwszy bardzo interesujący wykład wprowadzający pt.: „Omówienie znaczenia i wyników badań w ramach projektu Nurse Forecasting in Europe (RN4CAST)” wygłosiła Pani **Prof. UJ, dr hab. Maria Kózka** Konsultant krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa, Kierownik Zakładu Pielęgniarstwa Klinicznego Instytutu Pielęgniarstwa i Położnictwa Uniwersytetu Jagiellońskiego.

Kolejny równie interesujący wykład pt.: „Wpływ obsad pielęgniarskich na występowanie zdarzeń niepożądanych” zaprezentowała Pani **dr n. med. Beata Wieczorek-Wójcik** – Dyrektor ds. Pielęgniarstwa i Organizacji Opieki, Pielęgniarka Naczelna Szpitala Specjalistycznego im. F. Ceynowy w Wejherowie.

Pani **Prof. dr hab. Maria Teresa Szewczyk** - Konsultant krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa chirurgicznego i operacyjnego, Kierownik Katedry Pielęgniarstwa Zabie-

gowego i Zakładu Pielęgniarstwa Chirurgicznego Leczenia Ran Przewlekłych, Collegium Medicum w Bydgoszczy UMK w Toruniu zapoznała uczestników konferencji z wynikami badań w pielęgniarstwie klinicznym w obszarze leczenia ran przewlekłych oraz z kontraktowaniem świadczeń z NFZ w zakresie leczenia ran przez pielęgniarki.

Natomiast Pani **dr n. med. Anna Koper** - Konsultant krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa onkologicznego, Zastępca Dyrektora ds. Medycznych i Pielęgniarstwa Centrum Onkologii w Bydgoszczy zapoznała audytorium z wynikami badań w pielęgniarstwie onkologicznym i ich znaczeniem dla jakości opieki.

Druga sesja panelowa pt.: „MAMY KOMPETENCJE”, miała na celu analizę kompetencji zawodowych pielęgniarek i położnych w kontekście zmieniającego się rynku usług medycznych. Prowadząca sesję **dr n. o zdr. Alicja Marzec** – skarbnik Oddziału Bydgoskiego Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego, Zakład Pielęgniarstwa Społecznego Collegium Medicum w Bydgoszczy, wprowadziła uczestników debaty w zagadnienia związane z tematem sesji wygłaszając wykład pt.: „Od kwalifikacji do kompetencji”.

Do czynnego uczestnictwa w tej sesji zaproszona została Pani **mgr Wiesława Kujawa** Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa rodzinnego, Zakład Pielęgniarstwa Społecznego Collegium Medicum w Bydgoszczy, przedstawiając kompetencje zawodowe pielęgniarek w Podstawowej Opiece Zdrowotnej w świetle nowych uregulowań prawnych związanych ze skoordynowaną opieką zdrowotną na poziomie POZ, poszerzeniem zakresu świadczeń zdrowotnych dla pielęgniarek środowiska szkolnego, wykorzystanie nowych kompetencji pielęgniarek i położnych w zakresie samodzielnego ordynowania leków, wypisywania recept i ich przedłużania.

Równie istotne zagadnienia dotyczące nowych kompetencji zawodowych pielęgniarek w opiece długoterminowej w świetle nowych uregulowań prawnych poruszyła w swoim wystąpieniu Pani **dr n. med. Mariola Rybka** – Konsultant krajowy w dziedzinie pielęgniarstwa przewlekłe chorych i niepełnosprawnych, Zastępca Dyrektora ds. Pielęgniarstwa Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej w Lipnie. Omówione zostały zagadnienia kontraktowania świadczeń w opiece długoterminowej domowej i wykorzystanie nowych kompetencji pielęgniarek w zakresie samodzielnego ordynowania leków,

wypisywania recept i ich przedłużania.

Z ogromnym zainteresowaniem spotkał się wykład, który przygotował Zespół uczestniczący w programie projektu HealthCareEurope HCEU w składzie: **dr n. med. Lucyna Płaszewska-Żywko** Instytut Pielęgniarstwa i Położnictwa Uniwersytet Jagielloński, Zakład Pielęgniarstwa Klinicznego, **mgr Marcin Piech** - Interpersonnel Polska – partner projektu HealthCareEurope HCEU koordynowanego przez DEKRA Akademie GmbH (DE) oraz **mgr Halina Idczak**, Collegium Medicum w Bydgoszczy UMK w Toruniu Wydział Nauk o Zdrowiu, Przewodnicząca Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego Oddział w Bydgoszczy.

Omówione zostały główne założenia projektu w kontekście uznawania kwalifikacji zawodowych w ramach mobilności geograficznej specjalistów w sektorze opieki zdrowotnej. W wystąpieniu podkreślono znaczenie mobilności pracowników sektora opieki zdrowotnej w aspekcie przewyższania niedoborów kadry i rozbieżności w zakresie ich kompetencji zawodowych w obrębie opieki zdrowotnej w Europie. Podkreślone zostało znaczenie kwalifikacji zawodowych i ich uznawalności jako kluczowej sprawy w mobilności pracowników ochrony zdrowia (w tym pielęgniarek) na europejskim rynku pracy. Zakładanym rezultatem omawianego projektu jest przewyższanie rozbieżności w kwalifikacjach zawodowych poprzez przygotowanie narzędzi ułatwiających i przyspieszających proces ich uznawania.

W trzeciej sesji panelowej pt.: „MAMY STRATEGIĘ” moderator sesji Pani **dr n. o zdr. Grażyna Wójcik** Prezes Polskiego Towarzystwa Pielęgniarskiego wygłosiła wykład wprowadzający, w którym przedstawiła najważniejsze założenia tworzącej się strategii rozwoju pielęgniarstwa w Polsce. Było to bardzo interesujące wystąpienie, w którym poruszone zostały najważniejsze aspekty związane z przyszłością pielęgniarstwa polskiego, które znalazło się w bardzo krytycznym momencie z uwagi na liczne problemy, których rozwiązanie jest kluczową sprawą dla sprawnego funkcjonowania systemu ochrony zdrowia w Polsce, ale także dla przyszłości grupy zawodowej pielęgniarek i położnych.

Do tych samych zagadnień odniosła się w swoim również interesującym wystąpieniu Pani **mgr Zofia Małas** Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, przedstawiając działania podejmowane przez Naczelną Izbę Pielęgniarek i Położnych dla poprawy trudnej sytuacji pielęgniarek i położnych w Polsce.

W kolejnej części debaty **dr n. med. Mariola Głowacka** – Dziekan Wydziału Nauk o Zdrowiu Państwowej Szkoły Zawodowej w Płocku, Pracownia Podstaw Umiejętności Klinicznych i Symulacji Medycznej Collegium Medicum w Bydgoszczy UMK w Toruniu omówiła zagadnienia związane z aktualnym systemem kształcenia przed i podyplomowego obowiązującym w Polsce oraz nakreśliła konieczność zmian jakie powinny się dokonać w niedalekiej przeszłości w kształceniu pielęgniarek i położnych w kontekście poszerzających się kompetencji zawodowych oraz w związku z niedoborami w systemie ochrony zdrowia tej tak znaczącej grupy zawodowej.

Ciekawy głos w dyskusji zabrała również zaproszona do udziału w tej sesji panelowej **dr n. o zdr. Aleksandra Popow** – Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Szpitala Uniwersyteckiego nr 2 im. J. Bizuela w Bydgoszczy, Collegium Medicum w Bydgoszczy UMK w Toruniu Wydział Nauk o Zdrowiu, Zakład Pielęgniarstwa Chirurgicznego i Leczenia Ran Przewlekłych, Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa. Pani Dyrektor podzieliła się własnymi refleksjami z zebranymi uczestnikami konferencji wynikającymi z własnych doświadczeń na tym stanowisku.

W polemice związanej z tematyką sesji uczestniczyła także zaproszona w charakterze eksperta **mgr Mirosława Ziółkowska** – Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Szpitala Uniwersyteckiego Nr 1 im. A. Jurasza w Bydgoszczy, która z kolei zaprezentowała swój punkt widzenia dotyczący m.in. problemów kadrowych oraz strategii rozwoju pielęgniarstwa.

Po interesującej i burzliwej wymianie poglądów związanych z aktualną sytuacją pielęgniarstwa polskiego i jego perspektywami, konferencję zakończyła wiceprzewodnicząca **dr n. med. Mariola Banaszkiwicz** dokonując krótkiego podsumowania oraz dziękując wszystkim zaproszonym gościom, biorącym udział w dyskusjach panelowych oraz wszystkim pozostałym gościom, którzy uświetnili swoim przybyciem to ważne dla grupy zawodowej pielęgniarek/położnych wydarzenie. Na koniec wyraziła przekonanie, że każde tego typu spotkanie powinno zainteresować nie tylko grupę zawodową pielęgniarek i położnych, kadre kierowniczą Instytucji Ochrony Zdrowia, ale także lokalne władze samorządowe, których decyzje mają znaczący wpływ na rozwój pielęgniarstwa polskiego, a to z kolei jest ściśle powiązane z bezpieczeństwem zdrowotnym społeczeństwa.

Opracowanie Mariola Banaszkiwicz

Foto: studentka CM UMK Katarzyna Pałucka





Ministerstwo Zdrowia

Sekretarz Stanu

Józefa Szczurek-Żelazko

Warszawa, 3-11-2017 r.

Pani

Katarzyna Florek

Przewodnicząca

Okręgowej Rady Pielęgniarek

i Położnych

w Bydgoszczy

Pani

Halina Idczak

Przewodnicząca

Polskiego Towarzystwa

Pielęgniarskiego

Oddział w Bydgoszczy

Szanowne Pani

Dziękuję za zaproszenie do udziału w Konferencji Naukowo-Szkoleniowej pt. *Trzy Razy M. Mamy dowody. Mamy kompetencje. Mamy strategię.*, organizowanej w dniu 6 listopada 2017 r. przez Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy oraz Polskie Towarzystwo Pielęgniarskie Oddział w Bydgoszczy, pod honorowym patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego.

Wcześniej przyjęte przez mnie zobowiązania służbowe, uniemożliwiają mi osobisty udział w tym ważnym dla środowiska pielęgniarek i położnych Wydarzeniu.

Interesujące tematy sesji panelowych oraz znamienici goście zaproszeni do udziału w dyskusji, dają podstawę sądzić, że dzisiejsza Konferencja stanie się merytoryczną debatą, której efektem będzie pełna identyfikacja aktualnych problemów dotyczących środowiska zawodowego pielęgniarek i położnych w kontekście funkcjonowania systemu opieki zdrowotnej, systemu kształcenia do zawodu oraz perspektyw rozwoju na

KIEDY PIELEŃNIARCE, POŁOŻNEJ PRZYSŁUGUJE OCHRONA PRAWNA PRZEWIDZIANA DLA FUNKCJONARIUSZA PUBLICZNEGO?

Od 1 stycznia 2012 r. pielęgniarki i położne korzystają z ochrony prawnej przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych. Wprowadzenie nowych przepisów miało na celu zapewnienie ochrony pielęgniarkom i położnym poprzez stworzenie bezpiecznych warunków pracy i umożliwienie prawidłowego i niezakłóconego wykonywania przez nie obowiązków służbowych. I tak zgodnie z art. 11 ust. 2 ustawy z dnia 15 lipca 2011 r. o zawodach pielęgniarki i położnej (Dz.U. z 2016 r., poz. 1251 t.j. ze zm.) pielęgniarki i położne podczas i w związku z wykonywaniem czynności polegających na udzielaniu świadczeń zdrowotnych, o których mowa w art. 4 ust. 1 pkt 1-5 i art. 5 ust. 1 pkt 1-9, korzystają z ochrony przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych na zasadach określonych w ustawie z dnia 6 czerwca 1997 r. - Kodeks karny (Dz.U. z 2017 r., poz. 2204 t.j.). Ustawodawca stworzył zatem zamknięty katalog świadczeń zdrowotnych, których wykonywanie jest objęte ochroną.

W stosunku do pielęgniarki są to czynności polegające na:

1. rozpoznawaniu warunków i potrzeb zdrowotnych pacjenta;
2. rozpoznawaniu problemów pielęgnacyjnych pacjenta;
3. planowaniu i sprawowaniu opieki pielęgnacyjnej nad pacjentem;
4. samodzielnym udzielaniu w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz medycznych czynności ratunkowych;
5. realizacji zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;

zaś w przypadku położnej będzie to:

1. rozpoznawanie ciąży, sprawowanie opieki nad kobietą w przebiegu ciąży fizjologicznej, a także prowadzenie w określonym zakresie badań niezbędnych w monitorowaniu ciąży fizjologicznej;
2. kierowanie na badania konieczne do jak najwcześniejszego rozpoznania ciąży wysokiego ryzyka;
3. prowadzenie porodu fizjologicznego oraz monitorowanie płodu z wykorzystaniem aparatury medycznej;
4. przyjmowanie porodów naturalnych, w przypadku konieczności także z nacięciem krocza, a w przypadkach nagłych także porodu z położenia miednicowego;
5. podejmowanie koniecznych działań w sytuacjach nagłych, do czasu przybycia lekarza, w tym ręcznego wydobycia łożyska, a w razie potrzeby ręcznego zbadania macicy;
6. sprawowanie opieki nad matką i noworodkiem oraz monitorowanie przebiegu okresu poporodowego;

7. badanie noworodków i opieka nad nimi oraz podejmowanie w razie potrzeby wszelkich niezbędnych działań, w tym natychmiastowej eanimacji;
8. realizowanie zleceń lekarskich w procesie diagnostyki, leczenia i rehabilitacji;
9. samodzielne udzielanie w określonym zakresie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych.

W tym miejscu należy podkreślić, iż objęcie pielęgniarki i położnej szczególną ochroną przewidzianą dla funkcjonariuszy publicznych jest możliwe tylko i wyłącznie w przypadku wykonywania w/w świadczeń zdrowotnych, przy czym zaistnienie zdarzenia musi nastąpić podczas i w związku z wykonywanymi czynnościami. Oznacza to konieczność wystąpienia zbieżności czasowej i miejscowej pomiędzy zachowaniem osoby agresywnej a wykonywaniem powyższych obowiązków przez pielęgniarkę i położną. Nie ma przy tym znaczenia miejsce pracy ani forma zatrudnienia, zaś samo pełnienie obowiązków służbowych może następować również poza godzinami pracy (jednak w dalszym ciągu musi zaistnieć związek czasowo-przyczynowy pomiędzy zaistniałym zdarzeniem a udzielanym rodzajem świadczeń).

Po zaistnieniu opisanych powyżej przesłanek dane zdarzenie będzie kwalifikowane jako jedno z przestępstw, uregulowanych w przepisach Kodeksu karnego. Chodzi mianowicie o naruszenie nietykalności cielesnej funkcjonariusza publicznego zagrożone grzywną, karą ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do lat 3 (art. 222 k.k.), czynną napaść na funkcjonariusza publicznego zagrożone karą pozbawienia wolności od roku do lat 10, a w przypadku wystąpienia ciężkiego uszczerbku na zdrowiu od lat 2 do 12 (art. 223 k.k.) oraz znieważenie funkcjonariusza publicznego zagrożone grzywną, karą ograniczenia wolności albo pozbawienia wolności do roku (art. 226 k.k.). Wymienione przestępstwa są ściągane z urzędu co oznacza, iż postępowanie karne wynika z ich popełnienia jest prowadzone przez prokuratora i / lub policję. Nie ma konieczności uzyskania przez wymienione organy wniosku o ściganie.

Szczegółowa procedura postępowania pielęgniarki i położnej w przypadku wystąpienia określonego powyżej zdarzenia została uregulowana w Załączniku nr 1 do Uchwały nr 206/VI/2014 Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych z dnia 6 czerwca 2014 r. w sprawie przyjęcia procedury postępowania pielęgniarki / położnej objętej ochroną przewidzianą dla funkcjonariusza publicznego w przypadku agresywnego zachowania pacjenta / rodziny. W akcie tym zawarto katalog pojęć takich jak: agresja (z podziałem na agresję fizyczną i słowną – werbalną), pobudzenie, osoba agresywna, naruszenie nietykalności cielesnej, czynna napaść oraz znieważenie. Sama procedura została podzielona na dwa etapy postępowania. Po

pierwsze, w przypadku agresywnych zachowań ze strony osoby agresywnej, pielęgniarka lub położna podejmuje działania polegające na:

- podjęciu rozmowy w celu wyciszenia agresji danej osoby i wyjaśnienia powodów jej powstania,
- zachowaniu bezpiecznej odległości od osoby agresywnej,
- poinformowaniu osoby agresywnej o przysługującej pielęgniarce lub położnej ochronie prawnej przewidzianej dla funkcjonariuszy publicznych i o konsekwencjach z tym związanych.

W przypadku zaś zaistnienia zachowań jakich dopuściła się osoba agresywna wobec pielęgniarki lub położnej:

- jeżeli wypełnione zostały znamiona przestępstwa, zawiadomienie organu ścigania (wzór takiego zawiadomienia stanowi Załącznik nr 2 do w/w Uchwały) przy czym należy:

o określić okoliczności zdarzenia oraz wskazać, iż nastąpiło ono w czasie i w związku z wykonywaniem czynności służbowych podczas udzielania świadczeń zdrowotnych,

o wskazać w trakcie jakich czynności (udzielanych świadczeń zdrowotnych) doszło do zdarzenia;

- odnotowanie powyższego zdarzenia (wraz z opisem wszystkich przesłanek) w obowiązującej dokumentacji medycznej;

- wskazanie świadków zdarzenia (jeżeli to możliwe to z imienia i nazwiska);

- niezwłoczne poinformowanie kierownika oddziału / placówki, lekarza dyżurnego, przełożonego o zaistniałej sytuacji;

- w przypadku doznania obrażeń przez pielęgniarkę lub położną, poddanie się badaniu przez biegłego lekarza medycyny sądowej.

Przykładem działania w praktyce opisanych powyżej przepisów może być Wyrok Sądu Rejonowego w Oławie z dnia 30 grudnia 2015 r., sygn. akt II K 928/13,

w którym Sąd skazał na kary bezwzględnej pozbawienia wolności osoby, które działając publicznie i bez powodu, okazując przez to rażące lekceważenie porządku prawnego, znieważały funkcjonariuszy publicznych tj. pielęgniarki i lekarzy kierując do nich słowa powszechnie uznane za obelżywe, podczas i w związku z pełnieniem obowiązków służbowych, zaś jeden z oskarżonych dopuścił się naruszenia nietykalności cielesnej pielęgniarki poprzez popychanie jej i uderzanie czym spowodował u niej obrażenia ciała w postaci urazu kończyny górnej z mocnym stłuczeniem barku i nadgarstka.

Sporządziła radca prawny Julia Gałęska

UWAGA

Z przykrością informuję, że w ostatnim czasie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy zmuszone było podjąć decyzję o odebraniu Prawa Wykonywania Zawodu osobie, która w sposób nieuczciwy i niezgodny z prawem wykonywała nasz zawód. Sprawa jest o tyle trudna, że dotyczy sfery uczciwości wobec zespołu z którym się pracuje, jak również wobec pacjentów, którzy powierzyli swoje zdrowie opiece osoby, która nie ma ani wykształcenia ani kompetencji do wykonywania tak odpowiedzialnego zawodu. Jak widać nieuczciwość tak jak kłamstwo ma krótkie nogi, prędzej czy później wychodzi na jaw, tylko trudno o niej zapomnieć.

*Katarzyna Florek
Przewodnicząca ORPiP*



JAK SIEBIE WIDZĄ PIELEŃNIARKI W POSZUKIWANIU PRESTIŻU MOJEGO ZAWODU

Wykonywanie zawodu marnie opłacanego, ale cieszącego się dużym prestiżem w pewnym stopniu dowartościowuje jednostkę. Należy jednak zaznaczyć, że samą satysfakcją rodziny nikt nie utrzyma. Trzeba wyraźnie powiedzieć, że pieniądze też są ważne.

Prestiż jest subiektywnym kryterium, określającym pozycję człowieka w społeczeństwie. Oparty jest na wartościujących podstawach emocjonalnych i obiektywnych, takich jak wykształcenie, zawód, styl życia, dochody. Wiąże się z oczekiwaniami grupy wobec postaw i zachowań jednostki oraz jej obowiązków, jak również

z oczekiwaniami jednostki wobec grupy, wpływającymi z jej praw i przywilejów.

W pojęciu prestiżu wyróżnił dwa elementy: szacunek i wpływ. Szacunek opiera się na przymiotach fizycznych, intelektualnych, moralnych oraz w sprawnościach praktycznych danej osoby. Wpływ natomiast oparty jest na zasobach posiadania, wiedzy i władzy.

Badania CBOS nad prestiżem zawodowym wskazują, iż zawód pielęgniarki w Polsce cieszy się wysokim zaufaniem, znalazł się on na drugiej pozycji. Natomiast postrzeganie prestiżu przez przedstawicieli zawodu jest

na poziomie średnim, co wskazuje, że zajmowana pozycja nie jest taka, jaką chcieliby zajmować członkowie tej grupy zawodowej. Czynnikiem najsilniej wpływającym na pozycję zawodową pielęgniarek i położnych jest uznanie pacjentów i profesjonalizm, na który składa się: samodzielność zawodowa, umiejętności i wykształcenie, w tym podyplomowe. Na wzmocnienie pozycji zawodowej wpływa również samodzielne wykonywanie świadczeń zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych i rehabilitacyjnych oraz zmiana w systemie kształcenia (licencjat, studia magisterskie) i ustawiczne podnoszenie kwalifikacji. Wysoko oceniona została również indywidualna lub grupowa praktyka pielęgniarska, prowadzona przez przedstawicieli tych zawodów.

Wizerunek pielęgniarki jest uzależniony od wielu czynników. Główne to charakter relacji z pielęgniarką oraz doświadczenie i wiedza na temat jej profesjonalnej działalności. Inaczej profesja ta będzie postrzegana przez samych podopiecznych, inaczej przez lekarzy (grupę zawodową najściślej współpracującą z pielęgniarką), a inaczej przez same pielęgniarki (świadome swojej tożsamości i specyfiki zawodowej).

Współcześnie w Polsce w wizerunku zawodowym pielęgniarki prezentowanym przez lekarzy nadal dominują elementy modeli tradycyjnych, związanych z podrzędną, pomocniczą rolą pielęgniarki.

Wizerunek zawodu pielęgniarki prezentowany przez pacjentów, czyli odbiorców realizowanych przez nią świadczeń zdrowotnych, także ma własną specyfikę. Jak pokazują badania, mimo zmian zachodzących w obrębie tego zawodu, w świadomości społeczeństwa polskiego praca pielęgniarki kojarzona jest z wykonywaniem rutynowych, nieskomplikowanych czynności, np. wykonaniem iniekcji, podaniem leku, zmianą pieluchy jednorazowej. Dość typowe jest deprecjonowanie roli pielęgniarki w procesie terapeutycznym i podkreślanie dystansu między pozycją zawodową pielęgniarki a lekarza.

W pewnych okolicznościach w procesie oceny społecznej dominującego znaczenia nabiera stereotyp, czyli obraz danej rzeczywistości/osoby/grupy społecznie podzielany, uproszczony treściowo i emocjonalnie, uogólniony, oporny na zmiany i dziedziczony kulturowo. Z podnoszeniem prestiżu polskiej pielęgniarki ściśle wiąże się doskonalenie zawodowe. Kształcenie podyplomowe jest obowiązkiem każdej aktywnej pielęgniarki. Zawód ten wymaga dziś coraz większej wiedzy fachowej, dlatego są one jedną z najbardziej kształcących się grup zawodowych. Należy podkreślić, iż Pielęgniarstwo jest nauką, która wciąż się rozwija. W Polsce pierwszy Wydział Pielęgniarski powstał niespełna 50 lat temu, gdzie kształcenie odbywało się na poziomie akademickim. Obecnie nie istnieje inny sposób wchodzenia do zawodu, jak tylko przez studia licencjackie. Od kilkunastu lat możliwe jest doktoryzowanie się w dziedzinie Pielęgniarstwa.

Pielęgniarki każdego roku podejmują wiele kursów kwalifikacyjnych, specjalistycznych lub specjalizacji. Rozwój medycyny i ogromny postęp w diagnostyce i lecze-

niu sprawia, że wykwalifikowana pielęgniarka, będąca członkiem zespołu terapeutycznego, ma obecnie większą autonomię.

W odbiorze społecznym danego zawodu ogromną rolę odgrywają także media, które często ukazują pielęgniarkę w niekorzystnym świetle. Zawody pielęgniarki i położnej należą do grupy zawodów zaufania publicznego stąd wysokie oczekiwanie, co do uczciwości i ich postawy moralnej. Często, aby zwiększyć oglądalność lub poczytność przytacza się bulwersujące zachowania pielęgniarek lub popełniane przez nie błędy.

Zawsze większą popularnością cieszą się właśnie takie sensacyjne informacje. Brak jest w mediach rzetelnej informacji o roli naszego zawodu, o pozycji w zespole terapeutycznym, o korzyściach, jakie wynikają dla pacjenta z rzetelnej, opartej na dowodach naukowych opiece pielęgniarskiej. Także używany w reklamie stereotypowy wizerunek pielęgniarki nie poprawia jej pozycji społecznej.

Czy przedstawiciele zawodów pielęgniarki i położnej mogą wpłynąć na poprawę prestiżu i polepszenie swojego wizerunku? Oczywiście jest na to kilka sposobów, m.in.: aktywność pielęgniarek, edukacja społeczeństwa i swojej grupy zawodowej oraz docenianie własnej wartości. Zaangażowanie w sprawy środowiska, jedność, solidarność, a przede wszystkim aktywność jest podstawą do zmiany. Często zmiana zaczyna się od jednostki, która może pociągnąć za sobą inne osoby w danym otoczeniu. Jasno wyznaczone cele działalności pozwalają wierzyć, że można je osiągnąć. Ważny jest szacunek w zespole terapeutycznym, wzajemna znajomość zakresu obowiązków i kompetencji poszczególnych członków.

Z drugiej strony edukacja pacjenta także w zakresie działalności pielęgniarki i położnej, jej roli i zadań wobec podopiecznego. Nieodzowne jest uświadamianie własnemu środowisku, jak ważne jest budowanie własnej wartości, która przekłada się na pozytywne budowanie wizerunku. Istotny jest rozwój osobisty, inwestowanie we własne wykształcenie, nie tylko w obrębie pielęgniarstwa, tak aby zapewnić pacjentowi holistyczną opiekę. Takie cechy jak asertywność, jasne wyrażanie zdania w kwestiach dotyczących opieki, pewność siebie i profesjonalizm są niezbędnymi elementami współczesnego pielęgniarstwa.

Wykonywanie zawodu marnie opłacanego, ale cieszącego się dużym prestiżem w pewnym stopniu dowartościowuje jednostkę. Należy jednak zaznaczyć, że samą „satisfakcją” rodziny nikt nie utrzyma. Trzeba wyraźnie powiedzieć, że pieniądze też są ważne. Wymagania wobec pielęgniarek stale rosną, co nie idzie niestety w parze z ich zarobkami i wpływa negatywnie na prestiż tego zawodu. Zawód ten będzie istniał zawsze, dopóki będzie istniał człowiek. Choremu potrzebna jest bowiem troska, zrozumienie oraz opieka, której nie jest i nie będzie w stanie zastąpić żaden sprzęt.

*Ewelina Tymoszuik
Członek Stowarzyszenia Pielęgniarki Cyfrowe*



mgr Anna Smolińska

*Pełnomocnik Dyrektora
ds. Praw Pacjenta
Szpitala Uniwersyteckiego nr 1
im. dr A. Jurasza w Bydgoszczy*

PRAWA PACJENTA I ICH MIEJSCE W PRACY PIEŁĘGNIARKI I POŁOŻNEJ – PODSUMOWANIE

Szanowni Czytelnicy!

Zbliżający się koniec roku to zwykle czas podsumowań.... W dwóch ostatnich numerach **Biuletynu Informacyjnego** rozważaliśmy problematykę praw pacjenta w kontekście Ustawy o prawach pacjenta i Rzeczniku Praw Pacjenta. Dziś spróbuję dokonać krótkiego podsumowania tematyki praw pacjenta i ich miejsca w pracy pielęgniarki i położnej.

Następujące w ostatnich latach przemiany ustrojowe i gospodarcze w naszym kraju ale przede wszystkim wzrost świadomości społeczeństwa znacząco wpłynęły na sposób postrzegania Ochrony Zdrowia zarówno przez personel medyczny ale także przez pacjentów. Dziś pacjent to usługobiorca bardzo często doskonale zorientowany w zakresie przysługujących mu praw, wymagający od pracowników placówek medycznych ich respektowania. Nikt lepiej niż pielęgniarki i położne nie zdaje sobie sprawy jak trudno jest w miarę swobodnie poruszać w systemie ochrony zdrowia, na jakie trudności, przeszkody natrafia pacjent, który trafia np. do szpitala. Natomiast każdy przypadek niezadowolenia z jakości udzielanych świadczeń medycznych czy nie respektowanie przez personel medyczny praw pacjenta, chorzy i ich rodziny wyrażają poprzez zgłaszanie skarg, wniosków i zażaleń.

Aby proces leczenia i pielęgnacji pacjentów przebiegał sprawnie i przyniósł pozytywne efekty, konieczna jest dobra współpraca członków zespołu terapeutycznego z pacjentem i jego rodziną. Pośpiech spowodowany zbyt dużą liczbą pacjentów, rutyna w wykonywanych czynnościach zawodowych, nieprzywiązywanie należytej uwagi do właściwego porozumiewania się, są najczęstszymi przyczynami niezadowolenia pacjentów i ich rodzin z opieki i pobytu w zakładach opieki zdrowotnej.

W mojej opinii najlepszym sposobem na unikanie konfliktów z pacjentami i ich bliskimi jest umiejętność komunikowania się, prowadzenia rozmowy.

Ogromnie ważne jest także aby personel medyczny zwłaszcza pielęgniarski posiadał takie cechy osobowości jak: życzliwość, empatia i uczciwość. Osobom posiadającym takie cechy osobowości dużo łatwiej jest budować prawidłowe relacje międzyludzkie, szczególnie gdy pracują z człowiekiem chorym, cierpiącym czy umierającym.

Przestrzeganie przez pielęgniarki i położne takich, podstawowych zasad jak: szacunek dla drugiej osoby, bezinteresowność, odpowiedzialności, poufności, wpływa na dobre relacje pielęgniarka–pacjent.

We współczesnym pielęgniarstwie zasadę „bycia dla pacjenta” zastępujemy zasadą: „bycia razem z pacjentem”. Oznacza to, że należy traktować pacjenta jako współpartnera w procesie leczniczym poprzez właściwe i zrozumiałe informowanie, uczenie i pomaganie w sytuacjach bezradności.

Współczesna medycyna stawia przed pielęgniarkami nowe zadania. Rośnie liczba pacjentów, którzy pragną być samodzielni i aktywni w procesie leczenia i prezentują coraz większe oczekiwania dotyczące kompetencji pielęgniarek.

Współczesne pielęgniarki bardzo chętnie mówią o sobie jako o członkach zespołów terapeutycznych. Jednak to pielęgniarki, a nie pozostali członkowie zespołów terapeutycznych są najczęściej z pacjentem i są bacznie przez pacjentów obserwowane. Dlatego pielęgniarki i położne podczas wykonywania zawodowych czynności są zobowiązane do przestrzegania praw pacjenta i powinny to traktować jako priorytet.

STUDENTKI PIELEŃNIARSTWA Z BELGII SZKOLIŁY SIĘ W SZPITALU UNIWERSYTECKIM NR 2 IM. J. BIZIELA W BYDGOSZCZY

W drugiej połowie kwietnia oraz na początku maja 2017 roku, przez prawie 4 tygodnie, gościliśmy w Klinice Alergologii, Immunologii Klinicznej oraz w Oddziale Neurochirurgii i Neurotraumatologii Szpitala Uniwersyteckiego nr 2 im. J. Bizuela w Bydgoszczy studentki pielęgniarstwa z uczelni Nsint – Norbertus z Belgii. Przyszłe pielęgniarki: Chantal, Shanti, Lore i Nancy, przyjechały do nas na praktyki z zakresu pielęgniarstwa w oparciu o międzynarodowy projekt WE CARE 4 HEALTH. Każdego dnia chętnie i z wielkim zaangażowaniem uczestniczyły w procesie pielęgnowania naszych pacjentów. Wspólne spotkania i wymiana doświadczeń z polskimi pielęgniarkami oraz studentkami pielęgniarstwa ukazała różnice dotyczące studiowania, a także codziennej pracy. Dzięki uprzejmości pani Teresy Tomaszewskiej studentki miały możliwość uczestnictwa podczas edukacji ciężarnej z rozpoznaną cukrzycą. Szczególnym zainteresowaniem cieszyła się zorganizowana wizyta w Centrum Symulacji Medycznych i aktywny udział w specjalnie przygotowanych dla naszych gości zajęciach. Podczas pobytu w Klinice Alergologii studentki zostały wdrożone w sekrety alergologii uczestnicząc w specjalistycznych procedurach i wykładach dotyczących alergii pokarmowych oraz tajników immunologii przygotowanych przez pracowników kliniki panią dr Kingę Lis, dr Jacka Gockiego dr Ewę Szynkiewicz oraz mgr Roberta Zacniewskiego. W kolejnych tygodniach studentki przebywały w oddziale neurochirurgii. Tu, współpracując z pielęgniarką mgr Izabelą Chiran, panie miały możliwość uczestnictwa w opiece okołoopeacyjnej, zarówno przed jak i po zabiegach operacyjnych, a także zabiegach naczyniowych – DSA i embolizacjach. Wielkie wrażenie wywarła na nich możliwość udziału w zabiegach operacyjnych, takich jak usunięcie guza mózgu, czy krwiaka mózgu, ponieważ w Belgii nie mają takiej możliwości. Studentki oglądały przebieg operacji z neuronawigacją, z jednoczesną możliwością zadawania pytań i rozmowy z operatorami i ich asystentami. Różnorodność zagadnień, specyfika oddziału zabiegowego, ogromne znaczenie zasad aseptyki i antyseptyki, a także przestrzegania procedur w pracy na naszym oddziale, wywarła na nich ogromne wrażenie. Dzięki zaangażowaniu wszystkich pracowników oraz ich rodzin studentki miały możliwość zwiedzania z przewodnikiem Bydgoszczy i jej okolic oraz Gdańska i Torunia. Dużym zainteresowaniem cieszyła się wycieczka do Exploseum oraz wizyta w Papugarni.

Na zakończenie nie obeszło się bez słów pełnych emocji, a także łez wzruszenia.

Miłym akcentem był również wspólny obiad, w którym uczestniczyły praktykantki z Belgii, przedstawicielki

personelu z Oddziału Kliniki i Alergologii, Immunologii Klinicznej i Chorób Wewnętrznych a także Pielęgniarka Oddziałowa i Pielęgniarka Odcinkowa z Oddziału Neurochirurgii i Neurotraumatologii.

Studentki zapewniały, że czasu spędzonego w naszym szpitalu nie zapomną i, że jest to jedno z najmilszych doświadczeń w ich życiu.

Również dla nas było to bardzo miłe, pracowite i niezapomniane doświadczenie.



tekst:

dr n. med. Renata Jabłońska
Pielęgniarka Oddziałowa Oddział Neurochirurgii
i Neurotraumatologii Szpital Uniwersytecki nr 2 w Bydgoszczy
dr n.o zdr. Ewa Szynkiewicz

Pielęgniarka Oddziałowa Klinika Alergologii, Immunologii
Klinicznej i Chorób Wewnętrznych Szpital Uniwersytecki nr 2
w Bydgoszczy

foto z archiwum oddziałów



mgr Alicja Jędrusik

mgr pielęgniarstwa
lic zdrowia publicznego

ODCZUWANIE STRESU A UMIEJĘTNOŚĆ RADZENIA SOBIE Z NIM U PACJENTÓW CHORYCH NA ASTMĘ OSKRZELOWĄ

CZ. III - OSTATNIA

W ostatniej części artykułu „Odczucie stresu a umiejętność radzenia sobie z nim u pacjentów chorych na astmę oskrzelową”, zaprezentowana zostanie analiza wyników, która umożliwiła sformułowanie wniosków z przeprowadzonego badania:

1. Im dłuższy czas chorowania na astmę oskrzelową, tym jest ona gorzej kontrolowana;
2. Nasilenie stresu u osób chorych na astmę wiąże się ze strategiami radzenia sobie z nim, takimi jak: Aktywne Radzenie Sobie, Planowanie, Pozytywne Przewartościowanie, Zaprzeczenie, Wyładowanie, Zaprzestanie Działań, Obwinianie Siebie;
3. Poziom nasilenia stresu nie jest związany z wyborem następujących strategii radzenia z nim: Zażywanie Substancji Psychoaktywnych, Akceptacji, Poczucia Humoru, Zwrotu ku Religii, Poszukiwania Wsparcia Emocjonalnego, Zajmowania się Czymś Innym;
4. Im niższy poziom stresu u chorych na astmę oskrzelową, tym częściej wybierane są przez nich strategie związane z pozytywnymi emocjami i nastawionymi konstruktywnie. Należą do nich: Aktywne Radzenie Sobie, Planowanie i Pozytywne Przewartościowanie;
5. Im wyższy poziom stresu u chorych na astmę oskrzelową, tym częściej wybierane są przez nich strategie związane z negatywnymi emocjami i nastawionymi destrukcyjnie. Należą do nich: Zaprzeczenie, Wyładowanie, Zaprzestanie Działań i Obwinianie Siebie.

Wśród czynników, które wpływają na funkcjonowanie chorych na astmę wymienia się m.in. lęk i depresję. Nie bez znaczenia dla nasilenia lub osłabienia tych objawów są predyspozycje chorego do tłumienia agresji, poczucia porzucenia lub odrzucenia oraz introwertyzmu. Odkry-

wane są wciąż nowe, wzajemne powiązania czynników biologicznych z psychologicznymi, co skłania badaczy do klasyfikowania astmy jako choroby psychosomatycznej]. Pogłębienie wiedzy na temat wpływu czynników psychicznych na przebieg astmy może wpływać na właściwy sposób leczenia, co ma praktyczne znaczenie dla pacjentów oraz może spowodować obniżenie kosztów ich leczenia.

Powyższe wyniki badań stały się inspiracją do realizacji pracy badawczej dotyczącej związków pomiędzy stresem a strategiami radzenia sobie z nim u osób chorych na astmę oskrzelową.

Zdecydowana większość osób biorących udział w badaniu to osoby z astmą źle kontrolowaną. Uzyskany wynik wskazał na znaczne dysproporcje ilościowe wśród osób o różnym stopniu kontroli astmy. Bardzo dużo było osób z astmą źle kontrolowaną – 78%, z astmą bardzo dobrze kontrolowaną zaledwie 9% osób badanych, osoby z astmą kontrolowaną nie w pełni stanowiły 13% osób w próbie. Wskazane dysproporcje ilościowe odzwierciedlały wyniki badań Gierusa i Popielskiego (2011) w których wykazano, że pacjenci chorzy na astmę, którzy zgłaszają się do lekarza, to osoby źle kontrolujące tę chorobę.

Znaczną nadwyżkę osób z astmą źle kontrolowaną tłumaczy również fakt, że w grupie osób badanych większość stanowili chorzy o długim stażu zmagania się z astmą. Powyżej jedenastu lat chorowało aż 42,2% osób badanych. Krótki jednoroczny czas chorowania ma za sobą jedynie 9,1% osób badanych. Z badań Chełmińskiej i in. (2007). wynika, że zdecydowanie więcej osób ze złą kontrolą astmy to osoby, których średni czas chorowania wynosił 14 lat. Mając to na uwadze, przewaga ilościowa

pacjentów o długim czasie zmagania się z chorobą prawdopodobnie również wpłynęła na tak dużą ilość osób ze złą kontrolą astmy w badanej próbie.

Oprócz oszacowania liczebności grup osób chorych o różnych poziomach kontroli astmy, w omawianym badaniu zmierzono także poziom subiektywnego odczucia stresu. Pomiaru dokonano przy pomocy kwestionariusza PSS-10. Spodziewano się wyższego nasilenia poziomu stresu ze względu na sytuację choroby. Świadomość posiadania astmy wydaje się indukować wyższy poziom stresu. Podczas porównania poziomu stresu u osób chorych na astmę oskrzelową a poziomem stresu o osób zdrowych badanych podczas polskiej normalizacji tego testu stwierdzono, iż osoby chore na astmę oskrzelową mają nieco wyższy subiektywny poziom odczuwanego stresu niż osoby zdrowe. Oba wyniki mieszczą się w granicach przeciętnego poziomu stresu. Wydaje się jednak mało prawdopodobne, by chorzy na astmę mieli tylko nieznacznie wyższy poziom odczuwanego stresu. Wynik poziomu stresu uzyskano przy użyciu narzędzia samoopisowego, w którym badani szacowali subiektywne odczucie stresu. Zasadne wydaje się potwierdzenie go przy użyciu obiektywnych wskaźników stresu.

Następnym krokiem w badaniach było oszacowanie poziomów strategii radzenia sobie ze stresem przy pomocy kwestionariusza Mini-COPE. Określono średnie wartości nasilenia wyboru każdej spośród 14 możliwych strategii radzenia sobie ze stresem mierzonych tym narzędziem. Pozwoliło to na wyrysowanie profilu strategii radzenia sobie ze stresem dla osób chorych na astmę. Uzyskane wyniki porównano z profilem osób zdrowych z polskiej próby normalizacyjnej kwestionariusza Mini-COPE. Okazało się, że krzywe profilu mają niemal identyczne kształty. Oznacza to, że osoby z astmą stosują podobne strategie radzenia sobie ze stresem co osoby zdrowe. Wyjątek stanowi używanie alkoholu i innych środków psychoaktywnych. Ten sposób radzenia sobie ze stresem chorzy na astmę wybierają rzadziej.

Mimo że kształt krzywych jest podobny, to jednak profil określający nasilenie tendencji wyboru danych strategii u chorych na astmę jest wykreślony nieco powyżej profilu osób zdrowych. Oznacza to, że każda (poza stosowaniem środków psychoaktywnych), strategia jest wybierana częściej przez osoby chore na astmę niż przez

zdrowe. Wynika z tego, że osoby chore stosują podobne strategie co zdrowe, tyle że z większą determinacją.

W badaniu próbowano także odpowiedzieć na pytanie dotyczące związków pomiędzy odczuciem stresu a strategiami radzenia sobie z nim u pacjentów chorych na astmę. Poczyniono założenie, że strategie związane z pozytywnymi emocjami i nastawione konstruktywnie będą miały związek z odczuciem stresu. Przyjęto także, że współzależność ta będzie miała charakter ujemny. Czym niższy poziom określenia przez chorego swojej sytuacji jako stresującej, tym częściej wybiera on strategie: aktywne radzenie sobie, planowanie i pozytywne przewartościowanie. Badania potwierdziły tę hipotezę.

Analogicznie przyjęto, że strategie związane z negatywnymi emocjami i nastawione destrukcyjnie będą miały związek z odczuwaniem stresu. Jeśli chory na astmę będzie oceniał swoją sytuację życiową jako bardzo stresującą, to częściej wybierać będzie strategie: Zaprzeczania, Wyładowania, Zaprzestania Działań i Obwiniania Siebie. Te założenia również potwierdziły się w badaniach.

Przeprowadzone badania wskazują praktyczne implikacje dla praktyki pielęgniarskiej.

Pielęgniarka mająca kontakt z osobami o długim stażu chorowania na astmę (kilkanaście lat i więcej) może przypuszczać z dużym prawdopodobieństwem, że ta osoba może mieć trudności z kontrolowaniem swojej choroby. Informacja ta jest szczególnie przydatna, gdy podczas opieki pielęgniarskiej nie mamy dostępu do wyników Testu Kontroli Astmy ani możliwości przeprowadzenia go.

Należy także ostrożnie podchodzić do subiektywnej oceny poziomu stresu u chorych na astmę. Istnieje prawdopodobieństwo, że ocena ta nie będzie zgodna z rzeczywistym poziomem stresu.

Konkludując, pielęgniarka podczas pracy z pacjentem powinna motywować go do wybierania konstruktywnych strategii radzenia sobie ze stresem. Warto także, aby informowała rodziny o potrzebie zachęcania chorych do wyboru aktywnego radzenia sobie, planowania czy pozytywnego przewartościowania w celu obniżenia odczucia stresu. Co za tym idzie, warto także przestrzegać i ochraniać chorych na astmę przed wybieraniem zaprzeczania, wyładowania, zaprzestania działań czy obwiniania siebie, żeby uniknąć odczuwania swojej sytuacji życiowej jako stresującej.

MIĘDZYNARODOWA KONFERENCJA NAUKOWA „PIELĘGNIARSTWO POLSKIE, EUROPEJSKIE, ŚWIATOWE”

W dniach **9-10 października 2017 r. w Warszawie** odbyła się **Międzynarodowa Konferencja Naukowa** zorganizowana przez Naczelną Radę Pielęgniarek i Położnych pt.: „Pielęgniarstwo polskie, europejskie i światowe”, gdzie przedstawiciele Ministerstwa Zdrowia, Ministerstwa Rodziny Pracy i Polityki Społecznej, NFZ, pielęgniarki, położne, nauczyciele akademicy i kierownicy podmiotów leczniczych rozmawiali nt. przyszłości branży w następujących modułach tematycznych:

- Zarządzanie opieką zdrowotną – rozwiązania systemowe
- Zharmonizowane kształcenie pielęgniarek i położnych w UE
- Standardy praktyki klinicznej w pielęgniarstwie
- Nowe oblicza starzejącej się Europy – rola pielęgniarek i położnych w opiece senioralnej
- Koordynowana podstawowa opieka zdrowotna – miejsce i rola pielęgniarki i położnej
- Profilaktyka współczesnych form uzależnień
- Komunikacja interpersonalna w pielęgniarstwie

Wszystkich gości oraz wykładowców przywitała Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych – Pani Zofia Małas. Natomiast dwudniowa konferencja naukowa została zainaugurowana uroczystym wykładem pt.: „Kto miał rację: Jean-Baptiste Lamarck czy Charles Darwin?” wygłoszonym przez Janusza Książka – Kierownika Kliniki Pediatrii Żywienia i Chorób Metabolicznych Instytutu „Pomnika – Centrum Zdrowia Dziecka”.

To międzynarodowe spotkanie miało na celu nakreślenie najnowszych trendów, osiągnięć medycznych i rozwiązań systemowych, a także wyzwań stojących przed pielęgniarstwem i położnictwem. Można stwierdzić, że jesteśmy bardzo ambitne i innowacja dla nas nie jest czymś obcym. Wiele ośrodków z różnych stron naszego kraju chwaliło się swoimi osiągnięciami, rozwojem i kierunkiem zmian w pielęgniarstwie. Również problemy pielęgniarstwa zaprezentowane przez delegację ze Słowacji są bardzo podobne do naszych. Wiele optymizmu wprowadziło wystąpienie Sekretarza Generalnego Europejskiej Federacji Stowarzyszeń Pielęgniarskich Paula De Raeve. Potwierdził on, że aktualnie w Polsce, która jest krajem UE, nie ma innej możliwości, niż kształcenie pielęgniarstwa na poziomie akademickim. Wskazał również, że pielęgniarstwo polskie podąża właściwą drogą, trudną, czasami kamienistą, ale w dobrym kierunku. Dużo ciepłych słów wypowiedział na temat współpracy europejskich samorządów pielęgniarskich.

Najwięcej niepokoju swoją prezentacją wprowadziła Dyrektor Departamentu Orzecznictwa, Legislacji i Skarg, dr Monika Krasieńska, zapowiadając ogromne zmiany we wszystkich aktach normatywnych odnoszących się do danych osobowych. Muszą zostać wprowadzone w Polsce już do maja przyszłego roku celem realizacji Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016 w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych.

Czas konferencji okazał się odpowiednim miejscem na złożenie gratulacji por. Annie Kaczmarczyk, wyróżnionej w tym roku medalem im. Florence Nightingale. To pierwsza Polka od 10 lat, której Międzynarodowy Komitet Czerwonego Krzyża przyznał ten medal. To nagroda za wyjątkowe poświęcenie oraz wysokie kwalifikacje moralne i zawodowe. Medal ten jest przyznawany pielęgniarcom, które wyróżniły się w niesieniu pomocy rannym i chorym w czasie wojny lub pokoju. Nasza koleżanka była na misjach w byłej Jugosławii i Afganistanie. Została nagrodzona przez obecnych na sali gromkimi brawami na stojąco!

*Tekst: Wiesława Stefaniak-Gromadka
na podstawie strony internetowej NRPIP
foto z archiwum OIPiP w Bydgoszczy*



Delegacja z OIPiP z Bydgoszczy

UROCZYSTA GALA Z OKAZJI 70-LECIA SZPITALA MSWiA W BYDGOSZCZY

Z KART HISTORII

Samodzielny Publiczny Wielospecjalistyczny Zakład Opieki Zdrowotnej Ministerstwa Spraw Wewnętrznych i Administracji w Bydgoszczy – szpital resortowy w Bydgoszczy, położony jest w centrum miasta. Powstał 7 listopada 1947 jako placówka Wojewódzkiego Urzędu Bezpieczeństwa Publicznego. Początkowo składał się z budynku przy ul. Markwarta 6 i dwóch pięter sąsiedniego budynku przy ul. Markwarta 4. Szpital posiadał wówczas 88 łóżek. Składał się z oddziałów: chirurgicznego, ginekologiczno-położniczego, skórno-wenerologicznego i wewnętrznego. W 1962 r. w miejsce oddziału skórno-wenerologicznego powołano oddział neurologiczny. W latach 1966-1967 wybudowano łącznik między budynkami Markwarta 4 i 6. W 1973 r. szpital jako pierwszy spośród placówek podległych Ministerstwu Spraw Wewnętrznych pozyskał oddział Intensywnej Opieki Medycznej. W 1975 r. z oddziału chirurgicznego powstał ortopedyczny (do 2000), natomiast w 1993 r. powołano oddział ginekologiczny. Po rozbudowie pod koniec lat 80. szpital liczył 127 łóżek.

Szpital zapewniał opiekę medyczną nad pracownikami resortu MSW (policja), uwzględniając specyfikę potrzeb zdrowotnych tej grupy zawodowej. Po 1990 r. świadczy usługi wszystkim pacjentom, bez ograniczeń zawodowych.

UROCZYŚĆ JUBILEUSZOWA

Dnia **20 listopada 2017 r.** Samodzielny Publiczny Zakład Opieki Zdrowotnej MSWiA obchodził 70 urodziny. Uroczystość rozpoczęła msza św. odprawiona w Bazylice Św. Wincentego a Paulo. Później zaproszeni goście i pracownicy spotkali się w Operze Nova. Podczas uroczystości dyrektor lecznicy Marek Lewandowski zapowiadał m.in. rozwój oddziału położniczego. Porodówka w szpitalu przy ul. Markwarta jest bardzo chętnie wybierana przez bydgoszczanki. Szpital MSWiA jest doceniany w krajowych rankingach. W kwietniu zajął drugie miejsce wśród szpitali z wartością kontraktu z NFZ powyżej 30 mln zł.

Nasza placówka w ostatnich latach opiera swój potencjał o oddział geriatry i Bydgoski Dzienny Dom Opieki Medycznej. Rozwijamy opiekę senioralną zgodnie z wyzwaniem demograficznymi w naszym kraju - mówił Marek Lewandowski.



70 lecie szpitala stało się niezwykle okazją, aby w gronie pracowników obecnych i emerytowanych, oraz zaproszonych gości świętować ten piękny jubileusz.

W uroczystości brało udział wiele znamienitych gości z naszego regionu i kraju. Wśród nich była obecna Katarzyna Florek Przewodnicząca OIPiP w Bydgoszczy, która wręczyła okolicznościową pamiątkę Dyrektorowi Szpitala, a Pani Marii Roziewicz Naczelniej Pielęgniarki szpitala bukiet kwiatów wraz z życzeniami zdrowia oraz dalszych sukcesów.



Podczas uroczystości nagrodzono pracowników szpitala:

- Srebrny Krzyż Zasługi otrzymał Dyrektor Szpitala Marek Lewandowski od Prezydenta Rzeczypospolitej Polskiej

- Medale Za Długoletnią Służbę (Złote, Srebrne, Brązowe)
- Odznaki Honorowe Ministra Zdrowia „Za Zasługi Dla Ochrony Zdrowia”
- Wyróżnienia Dyrektora Sp. WZOZ MSWIA w Bydgoszczy

Można było zauważyć, że wśród odznaczonych i wyróżnionych było wiele pielęgniarek i położnych.

W ostatnim punkcie tej części programu Dyrektor Szpitala wręczył statuetki w kształcie serca: „W dowód

wdzięczności i szacunku” licznym zasłużonym gościom. Między innymi statuetkę otrzymała Przewodnicząca Katarzyna Florek.

Na zakończenie uroczystości uczestnicy mieli możliwość wysłuchania pięknego koncertu w wykonaniu solistki Opéry Nova. Po koncercie wszyscy goście zostali zaproszeni na poczęstunek.

*Tekst: Maria Roziewicz
Foto z archiwum szpitala*



TO BYŁ PIĘKNY JUBILEUSZ...

80 LAT SZPITALA UNIwersYTECKIEGO NR 1 IM DRA. A. JURASZA W BYDGOSZCZY

Dnia **14 grudnia 2017 r.** w Filharmonii Pomorskiej odbyła się uroczystość **Jubileuszu 80-lecia Szpitala Uniwersyteckiego nr 1 im. dr. Antoniego Jurasza w Bydgoszczy**. Obchody Jubileuszu objęte zostały honorowym patronatem Wojewody Kujawsko-Pomorskiego, Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego, Prezydenta Miasta Bydgoszczy oraz JM Rektora Uniwersytetu Mikołaja Kopernika w Toruniu. Jubileusz 80-lecia powstania szpitala to niepowtarzalna okazja, aby we wspólnym gronie pracowników obecnych i emerytowanych, kadry akademickiej oraz zaproszonych gości świętować ten piękny jubileusz. Gośćmi specjalnymi uroczystości były Panie Zofia Soboczyńska i Elżbieta Czarnowska – córki doktora Edwarda Soboczyńskiego, inicjatora budowy, organizatora i pierwszego dyrektora naszego szpitala. Nasze zaproszenie przyjęli również dr Dagmar Drull i prof. Manfred Zimmermann z Uniwersytetu w Heidelbergu, na którym pracował patron naszego szpitala profesor Antonii Jurasz.



W uroczystości również uczestniczyła Przewodnicząca OIPiP w Bydgoszczy Katarzyna Florek, która wręczyła okolicznościową pamiątkę Dyrektorowi Szpitala, a Pani Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Mirosławie Ziółkowskiej bukiet czerwonych róż wraz z życzeniami sukcesów, zdro-

wia i wszelkiej pomyślności na następne lata.

Również podczas Gali na ręce Dyrektora Szpitala Medal Marszałka Województwa Kujawsko-Pomorskiego „Unitas Durat Palatinatus Cuiaviano-Pomeraniensis” wręczył Wicemarszałek Województwa Kujawsko-Pomorskiego Pan Zbigniew Ostrowski.



Podczas uroczystości nagrodzono pracowników szpitala. W głosowaniu pacjentów na najlepszego lekarza, pielęgniarkę, ratownika medycznego, rehabilitanta i opiekuna medycznego nagrodę – statuetkę Wawrzyn Pacjenta 2017 odebrali: dr n. med. Renata Kuczyńska, dr Jacek Pypkowski, Ewa Leszczyńska-Matusiewicz, Jolanta Imiela, Katarzyna Jurek, Joanna Czarnecka, Tomasz Pałka, Piotr Popielewski, Arleta Sikora, Magdalena Gąsiecka.

Wręczone zostały również Nagrody Dyrektora dla pracowników szpitala, którzy w sposób szczególny wykazują w swojej pracy inicjatywę, wykraczającą poza zakres obowiązków służbowych i przydzielonych zadań. Dbają o swój rozwój zawodowy, a poprzez codzienną postawę i działania wykazują się dbałością o dobre imię szpitala, przyczyniając się do jego rozwoju i pozytywnego wizerunku. Przyczyniają się także do budowania pozytywnych relacji pomiędzy pracownikami. Laureatami statuetek zostali: Maria Baczyńska, Barbara Bielicka, dr n. med. Agnieszka Mikucka, Elżbieta Stengiel, dr n. med. Magdalena Trzcńska, Jerzy Betlejewski, Dariusz Małkowski, dr n. med. Sławomir Manysiak.



Osobowość Szpitala – to wyjątkowe wyróżnienie dla wyjątkowych pracowników, którzy pracują w tym szpitalu ponad 40 lat. Przyznawane jest osobom szczególnie zasłużonym na rzecz pomocy innym ludziom. Osobom, które traktują swoją pracę nie tylko jako misję, ale też jako służbę na rzecz pacjenta. Wykształcili wiele pokoleń znakomitych lekarzy. Są zamiłowanymi i urodzonymi dydaktykami. Mają niezwykły dar przekazywania wiedzy i kształtowania hierarchii wartości. Są to również osoby powszechnie cenione za swoją uczciwość i życzliwość.

Statuetki wręczono następującym laureatom: dr n med. Wirginii Tomczak-Watras, dr n med. Marii Bogdan, dr n med. Mirosławie Rozwodowskiej, dr Marii Goc, dr n. med. Andrzeja Kapały. Nagrodę Specjalną za zasługi na rzecz szpitala otrzymał Pan Mieczysław Bogu-



od lewej: Mirosława Ziółkowska, Jolanta Dejewska, Halina Peplińska, Jacek Kryś

szyński, lekarz, wieloletni dyrektor szpitala, autor kilku monografii o szpitalnictwie w województwie kujawsko-pomorskim.

Dopełnieniem uroczystości był piękny koncert Orkiestry im. J. Straussa poprowadzony przez Panią Emilię Czekałę. Pełne emocji wykonania najpiękniejszych pieśni operetkowych wprawiły wszystkich gości we wspaniałe nastrój. Po koncercie Dyrektor Szpitala zaprosił wszystkich na urodzinowy tort na 800 gości, ufundowany przez Cukiernię Adama Sowy. Podczas bankietu gościom towarzyszyła muzyka na żywo w wykonaniu zespołu Dixie Company.

*Tekst: Marta Laska,
Wiesława Stefaniak-Gromadka.
Foto: Anna Kopeć*



Każdy z uczestników Jubileuszowej uroczystości, otrzymał publikację „80 lat Szpitala Jurasza”, którą podpisywał Dyrektor Szpitala

KOMISJA DS. PIELEŃNIARSTWA ŚRODOWISKA NAUCZANIA I WYCHOWANIA HIV - TEMAT NADAL AKTUALNY – JAKO WIRUS JEDNEJ Z CHORÓB PRZENOSZONYCH DROGĄ PŁCIOWĄ

Co roku odnotowujemy w Polsce ok. 1200 zakażeń HIV. Codziennie o zakażeniu dowiadują się średnio trzy osoby. Jedna trzecia z nich to ludzie młodzi poniżej 30 r.ż., ale wzrasta też liczba osób 50+, u których wykrywane jest zakażenie. W 2016 roku w tej grupie wiekowej rozpoznano 94 zakażenia, a do lipca 2017 aż 57. Czy możemy ograniczyć rozprzestrzenianie się zakażeń HIV? Zdaniem ekspertów z Krajowego Centrum ds. AIDS – tak. W Polsce od początku epidemii HIV wykryto ponad 22 tys. zakażeń, ale liczba niezdiagnozowanych może być znacznie wyższa. Według badań przeprowadzonych przez Niezależny Instytut Badań Rynkowych IPSOS dla Krajowego Centrum ds. AIDS, niemal 40% osób aktywnych seksualnie, miało kontakty płciowe bez zabezpieczenia i po spożyciu alkoholu, a co piąta - z osobą o nieznanym przeszłości seksualnej (także bez zabezpieczenia). Z cytowanych badań wynika jasno, że nie unikamy ryzykownych zachowań i jednocześnie nie umiemy rozmawiać o wiążącym się z nimi ryzyku oraz sposobach jego ograniczania. Psychologowie od dawna alarmują: nie poruszamy trudnych tematów podczas rozmów z bliskimi osobami, informacje czerpiemy z mało wiarygodnych forów internetowych, a poglądy opieramy na stereotypach.

Rozmowa o zdrowiu z rodzicami, dziadkami, dziećmi czy wnukami może przynieść korzyści edukacyjne wszystkim – zarówno młodszemu, jak i starszemu. Zwłaszcza kiedy za dobrymi chęciami idzie rzetelna wiedza. Jeśli matka podejmie z córką dialog o bezpieczniejszych zachowaniach, a syn przestrzeże wyjeżdżającego do sanatorium ojca, że wiek nie chroni przed chorobami przenoszonymi drogą płciową, być może uda się ograniczyć liczbę zakażeń w populacji.

HIV nie wybiera, warto więc znaleźć czas na rozmowę z kimś, kto poradzi, jak się przed nim chronić. A jeśli doszło już do ryzykownego zachowania, gdzie i kiedy zrobić test. Można go wykonać anonimowo, bezpłatnie i bez skierowania. Punkty konsultacyjno-diagnostyczne pracują przez cały rok. Ich adresy oraz godziny otwarcia dostępne są na stronie <http://aids.gov.pl/pkd>

W Polsce nadal badamy się zbyt rzadko. Z cytowanych wcześniej badań wynika, iż jedynie 5% populacji dorosłej przebadano się pod kątem HIV, a 4 % wykonywało kie-

dykolwiek badanie w kierunku zakażeń przenoszonych drogą płciową. W naszym kraju w roku 2016 w punktach konsultacyjno-diagnostycznych wykonano około 31 tysięcy testów w kierunku HIV. W ciągu pierwszych sześciu miesięcy 2017 roku wykonano około 17 tysięcy badań.

W minionym roku, w samych tylko PKD wykryto 444 zakażenia. W bieżącym – już 409.

Wczesne wykrycie zakażenia i szybkie wdrożenie specjalistycznego leczenia jest bardzo istotne zarówno dla pacjenta jak i dla zdrowia całego społeczeństwa.

Dnia 25.10.2017 r. z inicjatywy Komisji ds. Piel. Nauczania i Wychowania przy OIPiPw Bydgoszczy zostało przeprowadzone szkolenie nt. „BĄDŹ BEZPIECZNY W DOBIE HIV/AIDS”.

Tematyka obejmowała wyjaśnienie wielu problemów takich jak np.:

1. Czym jest HIV/AIDS
2. Kogo ten problem dotyczy
3. Jakie są drogi zakażenia
4. Na czym polega profilaktyka (z uwzględnieniem inicjacji seksualnej)
5. Leczenie i inne działania z tym związane

Szkolenie dla pielęgniarek nauczania i wychowania z Bydgoszczy i powiatu oraz pracowników PSSE w Bydgoszczy przeprowadził Pan ROMAN LATOSZYŃSKI-trener, wieloletni szkoleniowiec z zakresu edukacji seksualnej i profilaktyki HIV/AIDS, LAUREAT NAGRODY CZERWONEJ WSTAŻECZKI w Polsce.

Pan Robert jako osoba, którą dotknęła choroba AIDS skutecznie i w bardzo ciekawy sposób zachęcał do traktowania swojego zdrowia jako najcenniejszego skarbu.

Mówił, że jeśli popełni się błąd w tym zakresie, NIE BĘDZIE GO MOŻNA NAPRAWIĆ.

***Pamiętać trzeba,
że życie z wirusem HIV nie jest tylko
problemem zdrowotnym
lecz bardziej złożonym i nie każdy potrafi
odnaleźć się w tej rzeczywistości.***

Danuta Zroślak

KOMISJA DS POŁOŻNYCH

Od października 2017 r. rozpoczął się kolejny cykl szkoleń w ramach spotkań Bydgoskiej Akademii Położnych we współpracy z Konsultantem wojewódzkim w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego dla położnych z województwa kujawsko-pomorskiego

Pierwsze spotkanie w roku akademickim 2017/2018 odbyło się 05.10.2017r. z przeznaczeniem dla kadry zarządzającej pionu położniczo-ginekologicznego w gościnnych progach Dworku Gerwazego.

Tematy spotkań:

„Zarządzanie bez cenzury”. prowadzący mgr Mirosława Ziółkowska Dyrektor ds.. Pielęgniarstwa w Szpitalu Uniwersyteckim nr 1 w Bydgoszcy

„Położne wspierają naturalne karmienie piersią niemowląt”. prowadzący mgr Anna Siwek Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego



Dnia 27.10.2017 r. odbyło się kolejne spotkanie edukacyjne dla położnych w sali konferencyjnej Dworku Gerwazego.

Tematy spotkań:

„Rola i zadania położnej w propagowaniu karmienia piersią i w rozwiązywaniu problemów laktacyjnych”

W programie:

„Obowiązki i zadania położnej sprawującej opiekę nad ciężarną i rodzącą- standard postępowania

Wspieramy karmienie piersią niemowląt - opracowanie Ministerstwa Zdrowia. mgr Anna Siwek Konsultant Wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego

Przygotowanie kobiet ciężarnych do karmienia piersią przez położną POZ w Szkołach Rodzenia.

Dokumentowanie świadczeń dotyczących karmienia piersią. mgr Mirosława Uczyńska

Przygotowanie kobiet ciężarnych do karmienia piersią przez położną w oddziałach ciąży powikłanej.

Wsparcie matki karmiącej i noworodka przez położną w oddziale położniczo – noworodkowym mgr Janina Wroniecka

Rozwiązywanie problemów laktacyjnych przez położną- dr n. med. Janina Fałkowska

Okręgowe Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszcy, Toruniu i Włocławku mają zaszczyt zaprosić **każdą zarządzającą oddziałów ginekologiczno-położniczych i noworodkowych oraz POZ i AOS, w których pracują Panie Położne** na spotkanie szkoleniowo-warsztatowe **„ZARZĄDZANIE BEZ CENZURY”**

Szkolenie przygotowali:
Komisja ds. Położnych przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszcy w ramach spotkań **Bydgoskiej Akademii Położnych** we współpracy z Konsultantem wojewódzkim w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego dla województwa kujawsko-pomorskiego

Spotkanie odbędzie się 05.10.2017 roku o godz. 11.00 w Dworku Gerwazego, przy restauracji „Telimena”, ul. Fondańska 15

Program spotkania:
11.00 – 11.45 „Jak być 'idem'” - prowadząca mgr Mirosława Ziółkowska - Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Szpitala nr 1 w Bydgoszcy
11.45 – 12.00 praca kawowa
12.00 – 12.45 Doskonalenie umiejętności przywódczych – jak motywować, nagradzać, karać, przekazywać trudne decyzje? - prowadząca mgr Mirosława Ziółkowska
13.00 – 14.00 „Położne wspierają naturalne karmienie piersią niemowląt.” - prowadząca mgr Anna Siwek Konsultant wojewódzki w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego

Udział w spotkaniu jest bezpłatny.
Zgłoszenia tel. 52 372 68 78, 694 450 057 do dnia 3.10.2017 r.

SOLPHARM





Okręgowe Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku mają zaszczyt zaprosić **położne / pielęgniarki pracujące na oddziałach położniczych i noworodkowych oraz w POZ i AOS na szkolenie**

Rola i zadania położnej w propagowaniu karmienia piersią i w rozwiązywaniu problemów laktacyjnych

Szkolenie przygotowawcze: Komisja ds. Położnych przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy w ramach spotkań **Bydgoskiej Akademii Położnych** we współpracy z Konsultantem wojewódzkim w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego dla województwa kujawsko-pomorskiego

Spotkanie odbędzie się 27.10.2017 roku o godz. 16.30 w Dworcu Gerwaszowskiego przy Telimieniu, ul. Fordońska 15

Program spotkania:

- Ocena i zadania położnej (sprawdzając) opiekę nad opieką /rodzący - standard pielęgniarstwa
- Wpływ karmienia piersią niemowlę - opracowanie Ministerstwa Zdrowia - mgr Anna Świdk
- Przygotowanie kobiet ciężarnych do karmienia piersią przez położną POZ w Szpitalach Rodzinie
- Dokumentowanie i ocena skuteczności karmienia piersią - mgr Wioletta Filuk
- Przygotowanie kobiet ciężarnych do karmienia piersią przez położną w oddziałach ciąży i porodów
- Wpływ matki karmiącej i noworodka przez położną w oddziale położniczo-noworodkowym - mgr Janina Woronicka
- Rola i zadania położnej POZ w opiece sprawowanej nad matką i dzieckiem w środowisku zamieszkania - mgr Wioletta Filuk
- Rozwiązywanie problemów laktacyjnych przez położną - dr n. med. Janina Falkowska



Udział w spotkaniu jest bezpłatny.
Zgłoszenia tel. 52 372 68 78, 694 430 057 do dnia 25.10.2017 r.

Trzecie spotkanie dla położnych odbyło się dnia 20.11.2017 r. w gościnnych progach sali konferencyjnej SPWZOZ MSWiA.

Temat spotkania:

„Rehabilitacja pozabiegowa pacjentek w schorzeniach ginekologicznych”

W programie:

Profilaktyka mięśni dna miednicy u kobiety.

Potrzeba usprawnienia pacjentek po zabiegach operacyjnych w ginekologii, mgr Violetta Filuk, mgr Barbara Przybysz-Tafelska

„Rehabilitacja pozabiegowa pacjentek w schorzeniach ginekologicznych” mgr fizjoterapii Weronika Falgowska




Okręgowe Rady Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy, Toruniu i Włocławku mają zaszczyt zaprosić **położne / pielęgniarki pracujące na oddziałach ginekologicznych oraz w POZ i AOS na szkolenie**

Rehabilitacja pozabiegowa pacjentek w schorzeniach ginekologicznych

Szkolenie przygotowawcze: Komisja ds. Położnych przy Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy w ramach spotkań **Bydgoskiej Akademii Położnych** we współpracy z Konsultantem wojewódzkim w dziedzinie pielęgniarstwa ginekologicznego i położniczego dla województwa kujawsko-pomorskiego

Spotkanie odbędzie się 20.11.2017 roku o godz. 11.00 w sali konferencyjnej V piętro SPWZOZ MSWiA w Bydgoszczy ul. Markwarta 4-6

Program spotkania:

- Profilaktyka mięśni dna miednicy u kobiety.
- Potrzeba usprawnienia pacjentek po zabiegach operacyjnych w ginekologii. mgr Violetta Filuk, mgr Barbara Przybysz-Tafelska
- Rehabilitacja pozabiegowa pacjentek w schorzeniach ginekologicznych. mgr fizjoterapii Weronika Falgowska, mgr fizjoterapii Agnieszka Strajda



Udział w spotkaniu jest bezpłatny.
Zgłoszenia tel. 52 372 68 78, 694 430 057 do dnia 17.11.2017 r.

Składamy serdeczne podziękowania Panu Markowi Lewandowskiemu Dyrektorowi Szpitala za udostępnienie Sali konferencyjnej w tutejszej placówce dla potrzeb szkolenia położnych.

Udział we wszystkich spotkaniach był bezpłatny, a uczestnicy otrzymali certyfikaty. Zapraszamy na kolejne szkolenie dla położnych w styczniu 2018 r.

Tekst, Foto: Wiesława Stefaniak-Gromadka



Zofia Małas

*Prezes Naczelnej Rady
Pielęgniarek i Położnych*

Wysoko wykwalifikowane położne, to najlepsze rozwiązanie dla bezpieczeństwa zdrowotnego społeczeństwa

- mówi Zofia Małas, prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych.

Współczesna medycyna rozwija się w zawrotnym tempie. Nowoczesne rozwiązania towarzyszą nam już od pierwszych dni życia tak jak możliwość zachowania i wykorzystania – w przypadku leczenia m.in. chorób onkologicznych, hematologicznych i autoimmunologicznych – krwi pępowinowej. Żeby jednak świadomie wykorzystać dobrodziejstwa współczesnej medycyny musimy wiedzieć o istnieniu możliwości i wiążącym się z nimi potencjałem. Tu kluczowa jest rola profesjonalnego personelu medycznego, który jest najbliżej pacjenta. Położne pracują z rodzinami jeszcze przed narodzeniem dziecka i towarzyszą im w pierwszych tygodniach po porodzie. To osoby zaufane i mające największe możliwości do edukowania w zakresie wykorzystania krwi i sznura pępowinowego. Jednym z głównych zadań Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych jest wyznaczanie standardów i umożliwianie edukacji pielęgniarek i położnych. Dlatego właśnie objęliśmy patronatem Kampanię Edukacyjną „Prawo do pępowiny” prowadzoną przez Stowarzyszenie na Rzecz Bankowania i Wykorzystania Krwi Pępowinowej EuroCord, która ma na celu edukowanie położnych w temacie bankowania komórek macierzystych, żeby stały się wsparciem i źródłem wiedzy dla polskich rodzin.

Kampania „Prawo do Pępowiny” powstała z zamiarem wsparcia merytorycznego położnych, które pełnią szczególną rolę w życiu przyszłych rodziców. Prawo do pępowiny oznacza prawo do wiedzy i możliwości wyboru. Aktualna wiedza medyczna wskazuje na ważność roli komórek macierzystych zawartych w krwi pępowinowej. Zwrócił na to uwagę Parlament Europejski, wzywając państwa członkowskie Unii Europejskiej do ochrony praw rodziców do wolności wyboru i podejmowania świadomych decyzji. Dlatego tak istotna jest edukacja rodziców, a przede wszystkim położnych, które sprawują opiekę nad ciężarną i doradzają w sprawach zdrowia kobiety i dziecka

W rezolucji Parlamentu Europejskiego możemy przeczytać, jak wielki dokonał się postęp w wykorzystaniu komórek macierzystych krwi pępowinowej. Z tego względu

KAMPANIA - PRAWO DO PĘPOWINY

należy informować rodziców o możliwości pozyskania komórek macierzystych podczas porodu.

Kampania ma zamiar wesprzeć położne, które edukując przyszłe mamy mogły z pewnością przekazać wszystkie informacje na temat bankowania krwi pępowinowej, w tym o możliwości skorzystania z bankowania rodzinnego, publicznego oraz pobrań na ratunek. Zabieg pobrania jest prosty i nieszkodliwy ani dla matki ani dla dziecka. Krew może być pobrana bezpłatnie w przypadku oddania jej do banku publicznego, do którego mają dostęp chorzy z całego świata. Gwarancją zabezpieczenia materiału dla własnego dziecka jest natomiast bankowanie rodzinne. Krew pępowinowa pobrana przy narodzinach dziecka i odpowiednio przechowywana może być zastosowana na wypadek choroby, ratując życie dziecku lub innemu członkowi rodziny.

Komórki macierzyste nie są nowością w medycynie. Jednak w porównaniu z przeszczepami szpiku kostnego, który również zawiera komórki macierzyste, krew pępowinowa jako ich źródło jest korzystniejszym rozwiązaniem m.in. ze względu na krótszy czas i łatwość pobrania, dużą zdolność regeneracyjną, a także mniejsze ryzyko wywołania niebezpiecznych reakcji po przeszczepieniu. Ponadto w ostatnich latach medycyna poczyniła znaczne postępy w zakresie badań nad zastosowaniem komórek macierzystych. Obecnie są one wykorzystywane w leczeniu ok. 80 poważnych chorób, m.in. chorób onkologicznych, hematologicznych i autoimmunologicznych. Dodatkowo prowadzone są badania nad wykorzystaniem komórek macierzystych pobranych ze sznura pępowiny.

W krajach z wysoko rozwiniętą medycyną krew pępowinowa obecnie już jest głównym źródłem komórek macierzystych przeznaczonych do transplantacji. Kampania „Prawo do pępowiny” może sprawić, że rodzice częściej będą decydować się na zdeponowanie komórek w specjalnych bankach, co spowoduje zwiększenie wykorzystania krwi w Polsce. Naczelna Rada Pielęgniarek i Położnych ma nadzieję, że przekazanie rzetelnych informacji podniesie świadomość rodziców spodziewających się dziecka, co będzie jednym z elementów przyczyniających się do poprawy jakości świadczeń zdrowotnych w Polsce.

Z PRAC KOMISJI HISTORYCZNEJ



dr n. med. Mirosława Kram

Przewodnicząca
Komisji HistorycznejZwracamy się z uprzejmą prośbą
do Koleżanek i Kolegów

o przekazywanie do Komisji Historycznej: sprzętu i narzędzi, którymi posługiwano się w pracy zawodowej; książek dotyczących pielęgniarstwa i położnictwa; podręczników do nauki pielęgniarstwa i położnictwa sprzed 1990 r; wszelkich pamiątek z okresu szkolnego i zawodowego elementów stroju pielęgniarki/ położnej broszek szkół, kronik szkolnych, wycinków prasowych itp; wspomnień i korespondencji; fotografii ze szkoły, z pracy zawodowej (z opisem), artykułów z prasy; pamiątek pielęgniariek/ położnych zasłużonych dla zawodu. Przedmioty prosimy przekazywać do biura OiPiP w godzinach jego urzędowania. Na obecnym etapie zbiory są i będą dygitalizowane, a następnie przedstawione na stronie internetowej Izby.

KOMISJA HISTORYCZNA POLECA

SIOSTRA NASZEGO BOGA.
Niezwyczajna historia
Hanny ChrzanowskiejRADOŚĆ DAWANIA.
Hanna Chrzanowska
we wspomnieniach,
listach, anegdotach

- opis wydawcy: Poznaj kobietę, która zachwyciła Karola Wojtyłę „Byłaś dla mnie ogromną pomocą i oparciem.” Karol Wojtyła

Hanna Chrzanowska była kobietą niezwykłą. Gdy umarła, tysiące krakowian żegnały ją ze łzami w oczach, a kondukt żałobny prowadził sam kardynał Karol Wojtyła. Kobieta o wielkim sercu, pielęgniarka, instruktorka, gotowa nieść pomoc tym, od których wszyscy odwracali wzrok – właśnie tym zachwyciła przyszłego papieża. Ich liczne listy świadczą o tym, że wspierali się wzajemnie aż do końca jej życiowej drogi. Życie mocno ją doświadczyło. W czasie wojny straciła ojca i brata, komunistyczne władze utrudniały jej pracę, a decydując się na całkowite oddanie potrzebującym, zrezygnowała z własnych wygod. Czuła się powołana do opieki nad najbardziej potrzebującymi. Przez lata uczyła przyszłe pielęgniarki, że pomoc chorym to przyjemność, a nie obowiązek, kładąc tym samym podwaliny pod pierwsze domowe hospicja.

Ksiądz Karol Wojtyła czytał relację Hanny wstrząśnięty i zarazem zadziwiony. Gdy usłyszał o niej pierwszy raz, była dla niego przede wszystkim córką wielkiego profesora polonistyki [...], ale] już przy pierwszym spotkaniu zobaczył osobę, która – będąc nieodrodną córką swojego ojca – miała w sobie pasję skierowaną ku człowiekowi cierpiącemu. Jemu podporządkowała wszystko.

[fragm. książki]

Paweł Zuchniewicz – dziennikarz, autor książek, dźwiękowych reportaży i słuchowisk poświęconych papieżowi Janowi Pawłowi II. Obsługiwał pielgrzymki Jana Pawła II do Polski, a także międzynarodowe spotkania z udziałem papieża.

Książka ta jest biografią Służebnicy Bożej Hanny Chrzanowskiej.

Hanna Chrzanowska była córką wybitnego historyka literatury prof. Ignacego Chrzanowskiego, krewną Joachima Lelewela i Henryka Sienkiewicza, wybitną pielęgniarką, inicjatorką opieki nad obłożnie chorymi, organizatorką tzw. Pielęgniarstwa parafialnego. W 1998 roku rozpoczęła się proces beatyfikacyjny Hanny Chrzanowskiej.

„Hanna Chrzanowska jest jedną z tych niezwykłych postaci, które tworzyły bardzo humanitarny klimat XX-wiecznego Krakowa i których życie odcisnęło tak wyraźny ślad w życiu społecznym miasta i regionu”.

W liście skierowanym do kardynała Wojtyły, a napisanym kilka lat wcześniej, po rozpoznaniu choroby nowotworowej z myślą o odczytaniu go po jej śmierci, Hanna Chrzanowska prosiła pielęgniarki;

„Niech Ksiądz Arcybiskup powie im, że fakt mojego odejścia w niczym nie może umniejszyć ich zapału: że ja im tylko pomogłam, a teraz muszą się same trzymać naszej linii pielęgnowania ludzi w ich psychofizycznym całokształcie. Służenia prostą obsługą, umiejętną mądrą, ale właśnie prostą. Niech się trzymają razem, niech stanowią jedno, niech się cieszą razem z miłosierdzia - jak mówi św. Paweł, ale niech też - jak on zaleca - płaczą z płaczącymi”

Marzena Florkowska – autorka m.in. biografii ojca Piotra Rostworowskiego - Ojciec Piotr - benedyktyn, kameduła, rekrut; wyboru myśli ojca Piotra Myśli, powiedzenia, anegdota - wyróżnionego w kategorii literackiej „Feniks 2005” współautorka (razem z Markiem Florkowskim) monografii Kameduli oraz Przewodnika po Eremie Kamedułów na Białanach w Krakowie.

Z PRAC KOMISJI DS. PIELEGNIASTWA RATUNKOWEGO



mgr Waldemar Ciechanowski

*Przewodniczący Komisji
ds. pielęgniarstwa ratunkowego,*

PODSTAWOWE ZABIEGI RESUSCYTACYJNE - FOTORELACJA Z WARSZTATÓW

Na początku grudnia bieżącego roku z inicjatywy Komisji do spraw Pielęgniarstwa Ratunkowego działającej przy OIPiP odbyły się bezpłatne warsztaty szkoleniowe „Podstawowe zabiegi resuscytacyjne wg aktualnych wytycznych” dla pielęgniarek i położnych.

Uczestniczki warsztatów miały okazję zdobyć umiejętności praktyczne w zakresie podstawowych zabiegów resuscytacyjnych u osób dorosłych, dzieci oraz niemowląt, również z użyciem automatycznego defibrylatora zewnętrznego a także postępowania w zadławieniach w każdej grupie wiekowej.

Na kolejne edycje warsztatów, które odbędą się w siedzibie OIPiP w Bydgoszczy zapraszamy w pierwszym kwartale 2018 roku, zgłoszenia uczestnictwa można dokonywać telefonicznie w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy pod nr tel. 052 372 68 78





OŚRODEK KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W BYDGOSZCZY INFORMUJE....

mgr Izabela Brusikowska-Maguda
Specjalista ds. kształcenia podyplomowego

W trzecim i czwartym kwartale 2017 r. przeszkolił ogółem **249** pielęgniarek i położnych w tym **25** pielęgniarek na kursie kwalifikacyjnym oraz **235** pielęgniarek i **14** położnych na kursach specjalistycznych.

Ośrodek zakończył 1 edycję kursu kwalifikacyjnego.

Lp.	Dziedzina	Kierownictwo naukowe	Termin szkolenia od - do	Planowana ilość osób, które ukończą szkolenie ogółem	uwagi
1.	Pielęgniarstwo onkologiczne dla pielęgniarek	mgr Beata Borzych	30.06.2017r. – 23.10.2017r.	25	Szkolenie bezpłatne

W ramach kursów specjalistycznych odbyło się 14 edycji kursów specjalistycznych.

Lp.	Zakres	Kierownictwo naukowe	Termin szkolenia od - do	Ukończyło szkolenie ogółem	W tym				uwagi
					pielęgniarka	pielęgniarsz	położna	położny	
1.	Szczepienia ochronne dla pielęgniarek	mgr Beata Ulanowska	23.06.2017. – 21.09.2017r	43	42	1	0	0	Szkolenie realizowane we Włocławku
2.	Wywiad i badanie fizykalne	dr n. o zdr. Aleksandra Popow	08.09.2017r.– 16.10.2017r.	21	20	0	1	-	
3.	Wykonanie i interpretacja zapisu EKG dla pielęgniarek i położnych	mgr Alicja Gawron	01.09.2017.– 17.10.2017r.	27	24	3	1	-	
4.	Wywiad i badanie fizykalne	dr n. o zdr. Aleksandra Popow	12.10.2017r.– 20.11.2017r.	26	24	1	1	-	

5.	Resuscytacja krążeniowo-oddechowa dla pielęgniarek i położnych	mgr Waldemar Ciecchanowski	19.10.2017r.– 27.11.2017r.	27	25	1	1	0	
6.	Ordynowanie leków i wypisywanie recept część 1 dla pielęgniarek i położnych	dr n. o zdr. Aleksandra Popow	20.09.2017r.– 16.10.2017r.	21	15	0	6	-	Szkolenie bezpłatne
7.	Ordynowanie leków i wypisywanie recept część 2 dla pielęgniarek i położnych	mgr Monika Bielanos	14.09.2017r.– 24.10.2017r.	20	18	0	2	0	Szkolenie bezpłatne
8.	Wykonanie badania spirometrycznego	mgr Katarzyna Nowakowska	02.09.2017r.– 25.10.2017r.	34	34	0	-	-	Szkolenie bezpłatne realizowane w Toruniu
9.	Ordynowanie leków i wypisywanie recept część 1 dla pielęgniarek i położnych	mgr Katarzyna Barszczyk	05.10.2017r.– 09.11.2017r.	30	28	0	2	-	Szkolenie bezpłatne

Szkolenia realizowane w ramach projektu „Nowe kwalifikacje w pielęgniarstwie i położnictwie” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020, Działanie 5.4 Kompetencje i kwalifikacje zawodowe Kadr medycznych, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, numer WND-POWR.05.04.00-00-0053/15. Projekt realizowany w Partnerstwie z OIPiP w Słupsku i OIPiP w Poznaniu.

Czas na podsumowanie

Ośrodek kształcenia podyplomowego w 2017r. przeszkolił ogółem 922 pielęgniarek i położnych (787 pielęgniarek, 76 położnych) w ramach szkoleń kwalifikacyjnych i specjalistycznych.

W ramach kursów kwalifikacyjnych przeszkolono 74 pielęgniarki i położne (45 pielęgniarek, 29 położnych).

Odbyły się 3 edycje kursów kwalifikacyjnych, w tym 1 edycja szkolenia w ramach projektu „Nowe kwalifikacje w pielęgniarstwie i położnictwie” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020, Działanie 5.4 Kompetencje i kwalifikacje zawodowe Kadr medycznych, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, numer WND-POWR.05.04.00-00-0053/15.

W ramach kursów specjalistycznych przeszkolono ogółem 848 pielęgniarek i położnych w tym 741 pielęgniarek i 107 położnych.

Odbyło się 31 edycji kursów specjalistycznych, w tym 19 edycji szkoleń w ramach projektu „Nowe kwalifikacje w pielęgniarstwie i położnictwie” w ramach Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój (PO WER) na lata 2014-2020, Działanie 5.4 Kompetencje i kwalifikacje zawodowe Kadr medycznych, współfinansowanego przez Unię Europejską ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego, numer WND-POWR.05.04.00-00-0053/15.

Ponadto, Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Bydgoszczy uprzejmie informuje, że wygrała postępowanie przetargowe na wybór organizatorów kształcenia prowadzących dla pielęgniarek i położnych

szkolenia specjalizacyjne, które rozpoczną się jeszcze w 2017 roku, w województwie kujawsko-pomorskim, dofinansowane ze środków publicznych przez ministra właściwego do spraw zdrowia w dziedzinach:

1. pielęgniarstwa rodzinnego dla pielęgniarek (rozpoczęcie szkolenia 18.12.2017 r.)
2. pielęgniarstwa rodzinnego dla położnych (rozpoczęcie szkolenia 12.12.2017 r.)

W 2018 Ośrodek kształcenia podyplomowego planuje realizować szkolenia specjalizacyjne w następujących dziedzinach:

- Pielęgniarstwo anestezyjologiczne i intensywnej opieki (planowane rozpoczęcie szkolenia marzec 2018r)
- Pielęgniarstwo chirurgiczne (planowane rozpoczęcie szkolenia 12.12.2017 r.)
- Pielęgniarstwo internistyczne (planowane rozpoczęcie szkolenia 15.01.2018 r.)
- Pielęgniarstwo operacyjne (planowane rozpoczęcie szkolenia II kwartał 2018 r.)
- Pielęgniarstwo pediatryczne (rozpoczęcie szkolenia 11.12.2017 r.)
- Pielęgniarstwo psychiatryczne (rozpoczęcie szkolenia 13.12.2017 r.)

Będziemy też realizować szkolenia w ramach kursów kwalifikacyjnych i specjalistycznych. Oferta szkoleniowa na naszej stronie internetowej <http://www.oipip.bydgoszcz.pl>

Wszystkie rodzaje szkoleń prowadzone zgodnie z programami Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych zatwierdzonymi przez Ministra Zdrowia.

Zgłoszenia na specjalizacje, kursy kwalifikacyjne i kursy specjalizacyjne należy składać przez SMK-System Monitorowania Kształcenia adres strony: smk.ezdrowie.gov.pl

Szczegółowe informacje na temat SMK pod adresami:

<http://www.oipip.bydgoszcz.pl/aktualnosci/220417-od-1-maja-2017-r-zmiany-w-ksztalceniu-podyplomowym-pielegniarek-i-poloznym>

<http://nipip.pl/informacja-naczelnaj-izby-pielegniarek-poloznym-1-maja-2017-r-zmiany-ksztalceniu-podyplomowym-pielegniarek-poloznym/>

Instrukcja do SMK dostępna też na stronie internetowej OIPiP w Bydgoszczy

<http://www.oipip.bydgoszcz.pl/aktualnosci/040817-wazne-dla-uzytownikow-platformy-smk>

**Dodatkowe informacje można uzyskać pod nr telefonu Działu szkoleń
52 372-68-78 wew.11, 14 mobile 575 898 102**

Serdecznie zapraszamy

GRATULACJE

We wrześniu 2017 r. tytuł specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa psychiatrycznego uzyskały pielęgniarki z Wojewódzkiego Szpitala dla Nerwów i Psychicznie Chorych w Świeciu.

Serdeczne gratulacje paniom:

Buklewskiej Lidii, Ciarkowskiej Dorocie, Czubkowskiej Marii, Dudzińskiej Beacie, Gerke-Poraj Dorocie, Górskiej Edycie, Hadlowskiej Joannie, Jasnosz Kindze, Jaworskiej Mirosławie, Józefowicz Iwonie, Kierzkowskiej Jolancie, Kopkowskiej Justynie, Kotwicy Hannie, Król-Wójcik Halinie, Lis Danucie, Miszczak Elżbiecie, Monka Magdalenie, Remus Joannie, Skrzoskiej Iwonie, Sołdyga Wioletcie, Szamrowicz Magdalenie, Tokarz Dorocie, Włodarczyk Hannie, Wojtak Żanecie, Wolskiej Ewie, Wołos Halinie, Zawadzkiej Kamili

składa

Przełożona Pielęgniarek oraz koleżanki i koledzy

I nadszedł czas na Emeryturę...

W tym roku dwie nasze Koleżanki BOŻENKA KULESZA i BASIA ZOMKOWSKA rozpoczęły piękny okres w życiu - czas, gdy praca nie jest koniecznością a dzień nie zaczyna się od porannego dzwonka!

W tym miejscu chcemy w kilku słowach podziękować za wspólnie spędzone lata pracy.

Bożenko!!!!

Dziękujemy Ci za wszystkie dni, które wspólnie przeżyłyśmy w ciągu wieloletniej pracy. Za to, że ze swoich niewyczerpanych zasobów energii i optymizmu dzieliłaś się z nami radością życia i nadzieją, że damy radę... Za wiarę w ludzi i w nas, szczególnie wtedy, gdy wydawało się, że wszystko wokół sprysięgło się przeciwko nam... Ty potrafiłaś spojrzeć na nas i powiedzieć : zrobimy to!!! I robiłyśmy.

Albo podejść do szczególnie „przeciążonej” Koleżanki i powiedzieć... zrobię Ci masaż karku, to pomoże... i pomagało! Bożenko, byłaś od początku w naszym zespole, od pierwszego otwarcia drzwi przychodni, od pierwszych jeszcze pustych gabinetów, od przywiezionych kartonów ze sprzętem, od pierwszego pacjenta... tworzyłyśmy wspólnie wizerunek naszego miejsca pracy. Każda z nas wniosła swoją cząstkę doświadczenia, wyobrażenia i ... tak to działało przez te wszystkie lata!!!

Dziękujemy Ci za to doświadczenie, wiedzę, refleksje, przemyślenia i krytyczne spojrzenie. A przede wszystkim za Koleżeńskość, za Dobre Rady, za Życzliwość szczególnie dla młodszych Koleżanek, za Pogodę Ducha, za Uśmiech !!! Życzymy Ci szczęścia oraz wszelkiej pomyślności!!!

Basiu!!!

Twoje zadanie zawodowe było szczególne- byłaś „Gospodynią” placówki przyzakładowej. Tak jak w gospodarstwie domowym - niemal wszystko, od drobiazgów do spraw bardzo ważnych, spoczywało na Twojej Głowie! To bardzo odpowiedzialne i wymagające zadanie!!!

Dziękujemy Tobie za doskonale wywiązywanie się z obowiązków, za Życzliwość i Serdeczność, którą obdarowywałaś pacjentów i Koleżanki, które przyjeżdżały do Ciebie w ramach obowiązków służbowych.

Za Pogodę Ducha, niezależnie od sytuacji!

Zawsze byłaś wyrozumiała i cierpliwa, gdy po raz kolejny wprowadzałyśmy wymagane przez pracodawcę zmiany. Umiałaś podejść do zadań z zaangażowaniem i solidnie!

Po prostu mogłyśmy na Tobie polegać!!!

Byłaś również wspaniałą Nauczycielką dla młodszej Koleżanki!!!

Za wspólne chwile, za wspólny czas bardzo Ci dziękujemy!!! Życzymy Ci szczęścia oraz wszelkiej pomyślności!!!

Bożenko i Basiu życzymy Wam wspaniałych lat na emeryturze!

W imieniu Koleżanek z LUX MED.-u

życzenia i podziękowania przekazuje Iwona Szumacher

Koleżance

JOLANCIE BOGALECKIEJ

Pielęgniarce przechodzącej na emeryturę

Serdeczne podziękowanie za wieloletnią pełną poświęceń pracę dla chorych, za codzienny trud, za okazaną życzliwość, cierpliwość, wyrozumiałość a także za poczucie godności i odpowiedzialności.

Wraz z życzeniami realizacji dalszych planów i zamierzeń wspieranych dobrym zdrowiem oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym

składają

Dyrekcja, Koleżanki i Koledzy

Niepublicznego Zakładu Opieki Zdrowotnej „Florencja II” w Świeciu

Z nieopisanym żalem, niedowierzaniem i ogromnym bólem
przyjęliśmy wiadomość o nagłej śmierci Pielęgniarki

ŚP. MIROŚLAWY ORMAŃCZYK L. 59

która całe zawodowe życie zawodowe związała z pacjentami i szubińskim szpitalem.

Rodzinie zmarłej składamy wyrazy głębokiego współczucia.

Zarząd, Naczelna Pielęgniarka oraz Koleżanki i Koledzy z Nowego Szpitala w Nakle i Szubinie.

Z głębokim żalem żegnamy Pielęgniarkę

ŚP. MIROŚLAWĘ KASZYŃSKĄ

*naszą serdeczną koleżankę
dobrego człowieka i sumiennego pracownika*

pogrążenie w smutku

koleżanki, współpracownicy i Dyrekcja Przychodni „Śródmieście” Sp. z o.o. w Bydgoszczy

Z głębokim żalem żegnamy Pielęgniarkę

ŚP. GABRIELĘ HEWNER

Zapamiętamy ją jako życzliwą, uśmiechniętą i szczerą osobę

pogrążone w smutku

koleżanki z Przychodni przy al. Planu 6-letniego w Bydgoszczy.

koleżance

EWIE

WINOWIECKIEJ

położnej Oddziału

Położniczo - Ginekologicznego

„Nie umiera ten, kto pozostaje w naszej pamięci”

wyrazy głębokiego współczucia

z powodu śmierci OJCA

składają położne i pielęgniarki „Szpitala Tucholskiego”

koleżance

JUSTYNIE DOŁHUNIK

położnej Oddziału

Położniczo - Ginekologicznego

wyrazy głębokiego współczucia

z powodu śmierci MAMY

GABRIELI KRYSZTOFIAK

(emerytowanej położnej)

składają

Naczelna Pielęgniarka oraz Koleżanki i Koledzy
z Pałuckiego Centrum Zdrowia Sp. z o.o. w Żninie

koleżance

EWIE

DUDZIAK

Pielęgniarce Koordynującej Zespołem
Poradni Specjalistycznych
w Szpitalu Uniwersyteckim nr 1
im. dra. A. Jurasza w Bydgoszczy

„Umarłych wieczność dotąd trwa, dokąd pamięcią się im płaci”.
Wisława Szymborska

wyrazy szczerego i głębokiego współczucia

z powodu śmierci MAMY

składają
Współpracownicy

koleżance

EWIE

DUDZIAK

*„W momencie śmierci bliskiego uderza człowieka świadomość niczym
nie dającej się zapęłnić pustki.”*
Ks. J. Tischner

wyrazy głębokiego współczucia

z powodu śmierci MAMY

składają
Dyrektor ds. Pielęgniarstwa oraz Pielęgniarki Oddziałowe
Szpitala Uniwersyteckiego nr 1 w Bydgoszczy

Pani

mgr **ANNIE**

SMOLIŃSKIEJ

Koordynator Opieki Pielęgniarskiej

wyrazy głębokiego współczucia

z powodu śmierci MAMY

w imieniu koleżanek i kolegów pielęgniarek,
położnych, ratowników medycznych
składa
Dyrektor ds. Pielęgniarstwa Szpitala Uniwersyteckiego nr 1
w Bydgoszczy Mirosława Ziółkowska

Umarłych wieczność dotąd trwa, dokąd pamięcią im się płaci.
Wisława Szymborska

wyrazy głębokiego współczucia

z powodu śmierci MAMY

składają
Koleżanki z Kliniki Chirurgii Plastycznej,
Rekonstrukcyjnej i Estetycznej
Szpitala Uniwersyteckiego nr 1 im. dr A. Jurasza w Bydgoszczy

koleżance

JOANNIE

NOWAK

Ci „których kochamy nie umierają nigdy bo miłość to nieśmiertelność”

wyrazy głębokiego współczucia

z powodu śmierci SYNA Marcina

składają
pielęgniarki i położne „Szpitala Tucholskiego”

Pani

mgr **DANUCIE**

KRYSZTOFCZYK

Dyrektor ds. Pielęgniarstwa

CZOPKI **eva/q_{LI}**[®] PRZECIWIW ZAPARCIOM

- **szybki efekt (do kilku min.)**
- **pozwalają zaplanować moment wypróżnienia**
- **bezpieczne dla kobiet w ciąży, karmiących oraz osób z hemoroidami**
- **nie przeczyszczają**
- **nie uzależniają**

W szczególności polecane:



Kobietom
w ciąży



Osobom obłożnie
chorym w okresie
rekonwalescencji



Osobom
w podeszłym
wieku



Osobom
w podróży



CE Wyrob medyczny

Producent: So. Se. Pharm S.R.L. Via dei Castelli Romani 22, 00040 Pomezia (Rzym), Włochy
Dystrybutor: Solpharm Sp. z o.o., ul. Zwycięzców 42 lok. 93, 03-938 Warszawa

SOLPHARM[®] S

eva/q_{LI}[®]
Bambini
dla dzieci

JEDYNE NA RYNKU MUSUJĄCE CZOPKI NA ZAPARCIA U DZIECI

POLECANE DLA DZIECI • POLECANE DLA DZIECI •
OD 2 DO 12
ROKU ŻYCIA



**NIE
PRZECZYSZCZAJĄ
CHEMICZNIE!
INNOWACYJNE!
BEZPIECZNE!**

Symphony Plus

Karta z programem opracowanym
na podstawie badań naukowych

Badania wykazały, że:

- I Karta Symphony PLUS jest rozwiązaniem odpowiednim dla matek zarówno niemowląt donoszonych, jak i wcześniaków.
- I Pomaga ona matkom w inicjowaniu, osiągnięciu i podtrzymaniu odpowiedniej produkcji mleka.
- I Karta umożliwi matkom, które nie karmią bezpośrednio piersią, wytwarzanie ilości pokarmu wystarczających do zaspokojenia potrzeb żywieniowych swoich dzieci.
- I Matki stosujące program INICJACJA, a następnie UTRZYMANIE osiągały znacznie większą produkcję pokarmu w pierwszych dwóch tygodniach.
- I Laktator Symphony jest dostępny w systemie wypożyczalni. Więcej szczegółów na stronie www.medela.pl



medela 

